

Ethique dans le sport suisse

**Rapport intermédiaire sur le
projet «Ethique dans le sport»
à fin 2023**

Les premières mesures portent leurs fruits.
Nous continuerons à développer et à mettre en place
d'autres mesures dans le courant de l'année 2024.

Publié en mai 2024

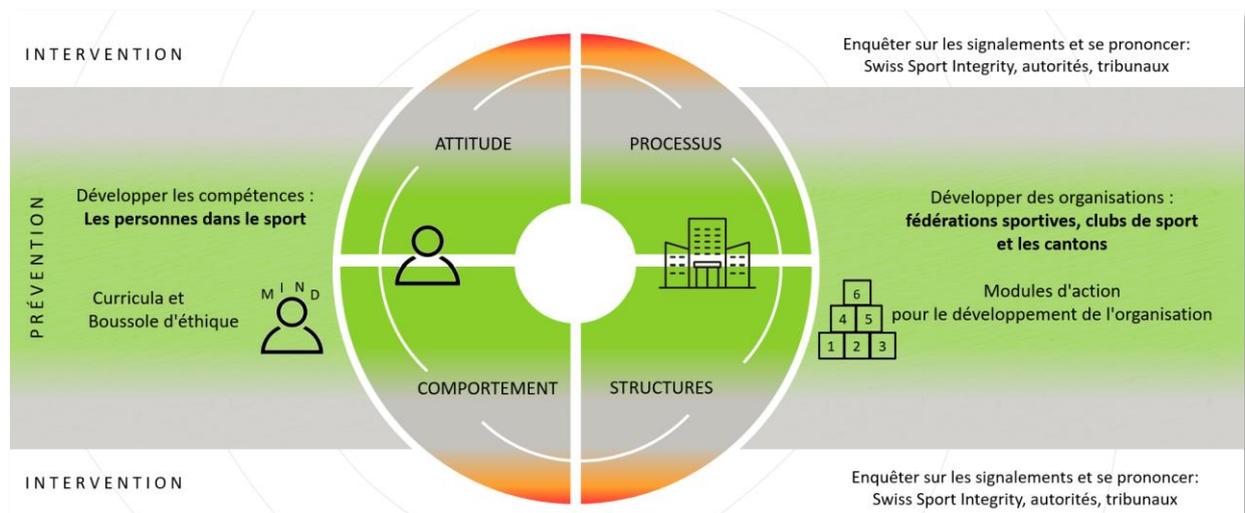
Sommaire

1.	Le sport éthique en Suisse	2
a)	Prévention	2
b)	Intervention	3
2.	Point de situation: mise en place des groupes de travail, des premières mesures et des analyses des fédérations	4
a)	Organisation du projet.....	4
b)	Mesures définies par les groupes de travail	4
c)	Analyses des fédérations	5
d)	Premières mesures	5
3.	2024: suite du projet et mise en pratique des mesures	7
a)	Outils portant sur l'éthique développés à l'échelle du projet	7
b)	Mesures définies par les groupes de travail	7
c)	Collaboration avec les cantons	11
4.	Budget alloué au projet «Ethique dans le sport» en 2023 et 2024	12

1. Le sport éthique en Suisse

Le projet «Ethique dans le sport» permet de réaffirmer les principes éthiques au sein du système sportif suisse. Ce sont Swiss Olympic et l'OFSPD qui ont initié ce projet en novembre 2021, avec pour objectif d'inscrire les principes éthiques dans le marbre au niveau du système sportif suisse. La dignité humaine, le fair-play lors des compétitions, la protection de l'environnement et les règles de bonne gouvernance au sein des organisations sportives sont des principes qui priment et doivent être respectés.

Comment imposer ces principes éthiques dans le sport suisse?



Objectifs (infographie datant de mars 2024, version non définitive)

Le projet «Ethique dans le sport» et les groupes de travail qui y sont associés se concentrent sur la prévention. Pour que celle-ci soit efficace, il faut tout d'abord affûter les compétences en matière d'éthique des acteurs du monde du sport et développer les structures dédiées à ce domaine au sein des fédérations sportives, des clubs de sport et des cantons.

a) Prévention

Prévention ciblant tous les acteurs du monde du sport

Le comportement et les valeurs des personnes actives dans le monde du sport influencent fortement l'attitude qu'elles adoptent au quotidien dans le sport. Si ces personnes acquièrent des compétences en matière d'éthique (connaissances, attitude, savoir-faire), il est fort probable qu'elles adopteront de fait invariablement un comportement éthique. L'OFSPD et Swiss Olympic misent donc sur la formation et la formation continue de ces acteurs via des cursus didactiques et la boussole éthique.

- Cursus didactiques
Dans ces programmes de formation, les compétences en matière d'éthique sont définies sous la forme d'un plan d'études général reposant sur l'acquisition de connaissances, d'attitudes et de savoir-faire. Divers cours et formations permettent ainsi d'intégrer petit à petit ces compétences et de les approfondir. Ces programmes s'adressent aux personnes actives dans le monde du sport afin de les encourager à adopter systématiquement un comportement éthique.
- Boussole éthique de Swiss Olympic
La [boussole éthique](#) est un outil qui permet à la fois de définir clairement les situations, de savoir comment réagir et de sensibiliser le monde du sport. En explicitant les différentes notions et en s'appuyant sur des exemples concrets, la boussole indique comment il convient de catégoriser une

situation donnée. Relève-t-elle de la zone verte, grise, orange ou carrément de la zone rouge? La boussole éthique est un outil de sensibilisation et d'information qui encourage les comportements éthiques, améliorant ainsi le monde du sport.

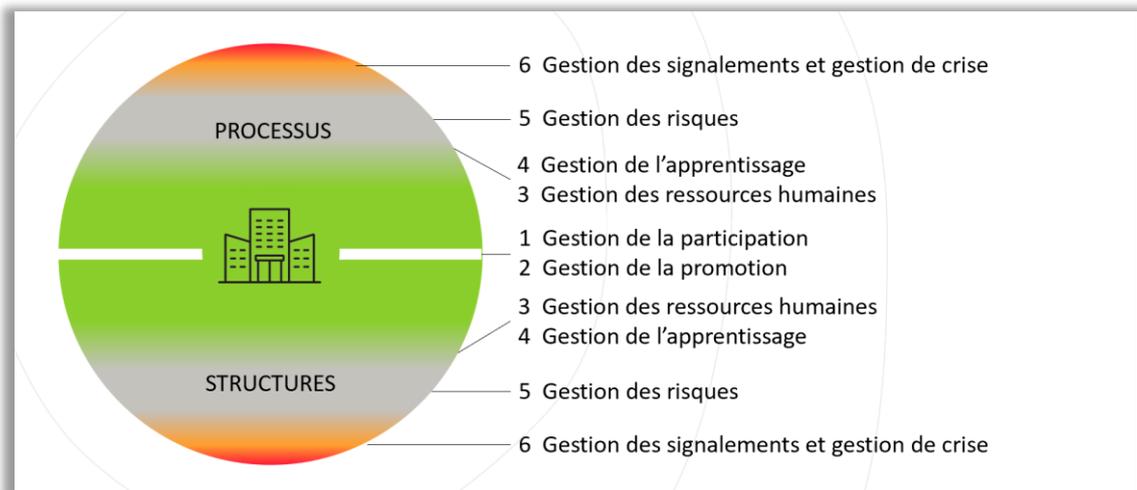
A l'automne 2024 sera également lancée la nouvelle campagne «Are you ok?» visant à sensibiliser les jeunes athlètes de la relève du sport suisse.

Prévention ciblant les fédérations sportives, les clubs de sport et les cantons

En ce qui concerne les organisations, ce sont les processus et les structures qui jouent un rôle déterminant dans les manquements à l'éthique et qui sont la clé de leur éradication. Des éléments opérationnels doivent permettre de remettre en question les processus et structures existants et de repenser ceux-ci de manière proactive et efficace.

- **Eléments opérationnels à des fins de développement structurel**
Les six éléments opérationnels relatifs à la gestion de l'éthique dans le sport améliorent la qualité des fédérations sportives. Chaque élément opérationnel sert à vérifier en détail les processus et les structures au sein des organisations d'un point de vue éthique et définit les mesures de prévention qui s'appliquent à ce niveau.

Six modules d'action, que peut-on améliorer dans le traitement de chaque situation?



Moduls d'action relatifs à la gestion

Ce bilan rapide pose les bases de la réflexion et permet d'affiner les mesures en place ainsi que d'améliorer les processus et les structures.

b) Intervention

En cas de manquement à l'éthique, Swiss Sport Integrity (SSI) examine les signalements reçus, ouvre une procédure d'enquête et auditionne les parties impliquées. La Fondation Tribunal du sport suisse (anciennement Chambre disciplinaire) est compétente pour juger les affaires et rendre une décision définitive à leur sujet. Les personnes concernées peuvent saisir en appel de cette décision le Tribunal Arbitral du Sport (TAS) à Lausanne.

Quant aux cantons, ils s'en tiennent à leurs bases légales cantonales. Ils se tournent soit vers les institutions pénales cantonales, soit vers les tribunaux.

2. Point de situation: mise en place des groupes de travail, des premières mesures et des analyses des fédérations

Au terme de la phase 1, lors de laquelle les principes éthiques communs dans le sport suisse avaient été consignés dans le compte rendu général, Swiss Olympic a lancé en février 2023 la phase dite de mise en pratique. Celle-ci consiste à concrétiser et à mettre en pratique d'ici fin 2024 les différents axes et propositions de mesures issus de la phase 1.

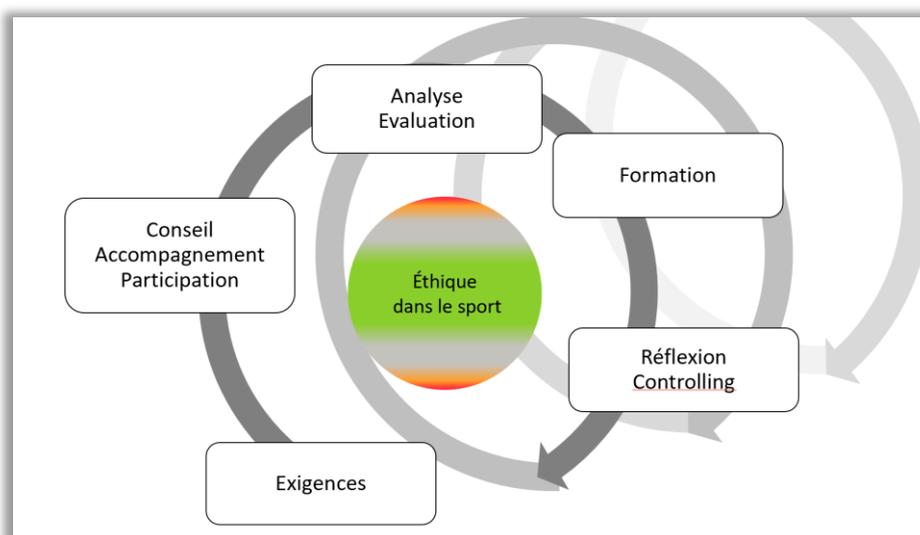
Le présent rapport intermédiaire 2023 concerne ainsi cette deuxième phase. Il offre un aperçu de ce que Swiss Olympic a pu élaborer et mettre en œuvre en 2023, en étroite collaboration avec les responsables de Swiss Olympic et de l'OFSPPO, par le biais de l'équipe de projet et des groupes de travail. De même, il présente les tâches que mèneront ces groupes d'ici à fin 2024.

a) Organisation du projet

L'équipe de projet, qui comprend cinq membres, élaborent des mesures concrètes au sein de seize groupes de travail ainsi que de groupes d'encadrement supplémentaires, composés pour leur part de divers acteurs du monde du sport (Swiss Olympic, OFSPPO, fédérations, cantons, équipes médicales, etc.). Un membre de l'équipe de projet est lié à chacun des groupes de travail afin d'assurer une cohérence maximale. Une telle organisation permet de bénéficier d'un large appui ainsi que de compétences pointues, mais aussi d'assurer la pérennité des mesures et de leur application, au-delà du projet lui-même.

Le projet vise également à favoriser, dans la mesure du possible, une très large participation allant au-delà des simples groupes de travail. Pour garantir une communication et des séances de consultation efficaces et transparentes, l'équipe de projet organise un WebTalk mensuel. Mis en place en milieu d'année 2023, celui-ci permet d'évoquer régulièrement les dernières avancées et nouveautés du projet «Éthique dans le sport». Les personnes intéressées ont de ce fait la possibilité de rapidement faire le point sur le projet et d'y prendre part activement.

b) Mesures définies par les groupes de travail



Domaines d'activité liés à l'éthique dans le sport

Seize groupes de travail travaillent dans les cinq domaines d'activité représentés ci-dessus. Chacun d'eux a pour mission de remanier les structures et les contenus ainsi que d'encourager les comportements éthiques dans le sport suisse en les promouvant continuellement.

Exigences

- GT Standards de la branche
- GT Statuts en matière d'éthique et Service de signalement
- GT Fondation Tribunal du sport suisse (CD)
- GT Promotion des fédérations

Conseil, accompagnement, participation

- GT Athlètes
- GT Responsables légaux
- GT Médicaux
- GT Entraîneurs
- GT Soutien aux fédérations
- GT Soutien aux clubs

Analyse, évaluation

- GT Vérification de l'intégrité
- GT Promotion des talents
- Les analyses des fédérations se trouvent aussi dans ce domaine, bien qu'elles soient menées en dehors des groupes de travail (voir le point c) ci-après).

Formation

- GT Formation et formation continue
- GT Swiss Olympic interne

Réflexion, controlling

- GT Anamnèse et innovation
- GT Controlling

En plus des groupes de travail, un groupe d'accompagnement composé de **spécialistes chevronnés** participe aussi au projet «Éthique dans le sport». Il offre une perspective globale sur le projet, laquelle permet de considérer les processus dans leur ensemble. Cette réflexion concertée sur les processus, les systèmes envisagés et les mesures proposées permet à nos projets de répondre au mieux aux besoins et aux défis des acteurs du sport suisse.

Au-delà des groupes de travail, nous examinons aussi le **rôle joué par les organisations nationales** telles que l'OFSP, Swiss Olympic et Swiss Sport Integrity dans le domaine de la prévention et de contrôler les outils stratégiques tels que la Charte d'éthique.

c) Analyses des fédérations

Des analyses qualitatives portant sur les fédérations doivent permettre de comprendre la situation initiale dans laquelle un sport se trouve ainsi que d'identifier d'éventuelles défaillances dans le domaine de l'éthique et, partant, de définir les actions à entreprendre et les mesures concrètes à appliquer. Les conseillères et conseillers de fédération Ethique de Swiss Olympic, divers représentantes et représentants de fédérations ainsi qu'un panel de spécialistes sont chargés de mener ces analyses. Fin 2023, plus de 30 analyses avaient déjà été effectuées. D'autres doivent intervenir au printemps 2024.

d) Premières mesures

Conseil en matière de procédures juridiques

Les fédérations et les clubs de sport concernés par une enquête ouverte par Swiss Sport Integrity sont souvent confrontés à des questions difficiles. Notamment concernant les démarches correctes à effectuer sur le plan juridique ou les mesures de communication à prendre pour désamorcer les conflits. En collaboration avec la fondation Krisenintervention Schweiz, Swiss Olympic leur offre ainsi un soutien professionnel gratuit sous la forme de conseils en matière de procédures juridiques. [Offre de conseil en matière de procédures juridiques](#)

Boussole éthique de Swiss Olympic: outil de clarification des situations, guide des actions à entreprendre et outil de sensibilisation

La [boussole éthique](#) est un outil de sensibilisation et d'information qui encourage les comportements éthiques, améliorant ainsi le monde du sport. Grâce à elle, les personnes concernées et les parties prenantes ont accès à des conseils concrets, trouvent de l'aide et obtiennent des informations sur leurs moyens d'action. Fin

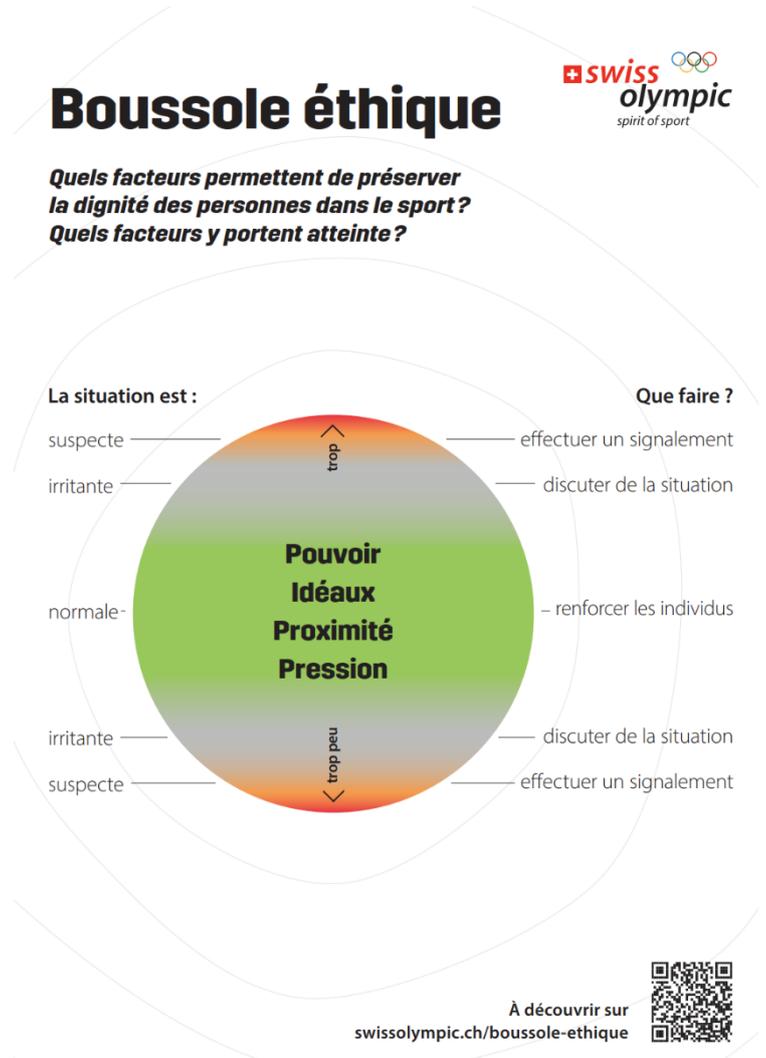
novembre 2023, la version 1.0 de la boussole avait pu être diffusée à un public restreint qui a testé cette première ébauche. Les avis recueillis à l'issue de cette phase de test ont permis, en janvier 2024, de fluidifier la navigation de la version 2.0, d'y ajouter une fonction de recherche ainsi que de proposer une version en italien et en anglais. Cette version a été lancée en février 2024. Entre novembre 2023 et fin mars 2024, 4 750 utilisatrices et utilisateurs ont visité le site de la boussole éthique pendant en moyenne 2 minutes 30, générant ainsi 70 850 requêtes au total.

Episodes de podcast sur l'éthique dans le sport

La série d'épisodes du podcast «Spirit of Sport» a permis de couvrir, avec l'aide de spécialistes du domaine, les quatre thèmes centraux en matière d'éthique que sont le pouvoir, les idéaux, la proximité et la pression. Les dix épisodes (cinq en allemand, trois en français et deux en italien) sont disponibles sur swissolympic.ch ainsi que sur la plupart des plateformes de podcast. A fin 2023, 5 225 auditrices et auditeurs avaient écouté le podcast pendant un total de 235 heures.

Campagne de sensibilisation «Are you ok?»

Par le biais de la [campagne «Are you ok?»](#), Swiss Olympic et Swiss Sport Integrity cherchent à sensibiliser le monde du sport aux situations qui peuvent être éprouvantes ou blessantes. L'accent est mis sur la question «Are you ok?» et sur deux messages principaux: «Si quelque chose te semble anormal, informe-toi» et «Signale un incident dès maintenant». La campagne, diffusée entre fin mai et mi-juillet 2023 ainsi qu'en novembre de la même année, a été vue 14,85 millions de fois et a généré 19 000 requêtes Web.



3. 2024: suite du projet et mise en pratique des mesures

D'ici la fin du projet, prévue pour décembre 2024, nous continuerons à approfondir les thématiques retenues et à mettre en pratique les mesures y relatives. En 2024, nous travaillerons ainsi à développer, à l'échelle du projet, des outils portant sur l'éthique et à rassembler les solutions apportées par les groupes de travail.

a) Outils portant sur l'éthique développés à l'échelle du projet

Boussole éthique de Swiss Olympic: perfectionnement et diffusion à large échelle

Le lancement de la boussole en février 2024 auprès des fédérations sportives et via les multiplicateurs a rencontré un franc succès. Nous souhaitons vivement perfectionner cet outil en offrant des exemples concrets basés sur des expériences vécues, qui permettront de clarifier encore plus rapidement les situations, un point qui nous a été très demandé. Athlètes et titulaires de l'autorité parentale, mais aussi entraîneurs, personnel d'encadrement et responsables éthique sont ici notre priorité. La nouvelle version de la boussole éthique devrait être lancée à l'automne 2024 et diffusée à large échelle dans les milieux sportifs.

Eléments opérationnels à des fins de développement structurel

En 2024, nous développerons les six éléments opérationnels relatifs à la gestion (gestion de la participation, gestion de la promotion, gestion du personnel, gestion des risques, gestion de la formation et gestion des signalements/des situations de crise) qui entourent les thématiques liées à l'éthique dans le sport, et nous mettrons sur pied un outil leur étant destiné. Il s'agit simplement de définir quelles sont les actions à entreprendre le cas échéant et comment y parvenir avec les outils appropriés.

b) Mesures définies par les groupes de travail

Les seize groupes de travail sont répartis entre cinq domaines d'activité, comme mentionné au point 2. b) et représenté sur l'infographie ci-dessous. Celle-ci liste par domaine d'activité et par ordre alphabétique les groupes de travail et propose une frise chronologique qui comporte les étapes et jalons en cours.

Planification 2024: vue d'ensemble des groupes de travail répartis par domaine d'activité



Etat à février 2024;

Des informations sur les différents groupes de travail, classés par ordre alphabétique, sont données ci-après.

Groupe de travail Anamnèse et innovation

Le groupe de travail Anamnèse et innovation a pour mission de relever régulièrement le sentiment qui domine au sein des différents acteurs du sport suisse et d'analyser l'efficacité des mesures en lien avec l'éthique. Son travail se concentre sur le développement d'indicateurs en matière d'éthique et de méthodes pointues d'évaluation, qui vont au-delà de simples enquêtes de perception. En réalisant de telles évaluations de manière périodique et en les comparant à d'autres relevés, ce groupe de travail s'assure de collecter assez de données pour obtenir des résultats très précis.

Le cœur de son activité consiste à réaliser un inventaire des différents outils d'enquête qui entourent Swiss Olympic et à développer des indicateurs en matière d'éthique, qui permettront à terme de sensibiliser encore davantage les personnes aux questions éthiques. Enfin, ce groupe a pour objectif d'ajouter un outil d'évaluation complet des athlètes à la panoplie de Swiss Olympic.

Groupe de travail Athlètes

Ce groupe de travail s'assure que les athlètes ont un rôle important à jouer dans le sport et qu'ils s'y investissent pleinement, et ce tant au niveau opérationnel que stratégique. Il fait tout son possible pour encourager les athlètes à participer activement aux processus de décision et pour mettre en avant leur point de vue.

Il remplit sa mission par le biais de l'Athlete Hub, l'un des départements de Swiss Olympic. Il élabore notamment des formations pour les athlètes, s'engage en faveur de leur droit à la parole au sein des fédérations et réfléchit à des solutions pour faire de leur retraite sportive un nouveau départ valorisant.

Groupe de travail Formation et formation continue

Ce groupe de travail se concentre sur la sensibilisation, la formation et le mentorat afin que tous les acteurs du monde du sport acquièrent les compétences nécessaires à l'adoption d'une attitude/d'un leadership éthique. Il s'attache à concevoir des modules d'apprentissage qui répondent aux besoins de chaque niveau et de chaque groupe cible, et ce afin que toutes les personnes en formation développent les compétences et engrangent les connaissances nécessaires à une prise de décisions éthique et responsable dans le milieu sportif.

Afin d'y parvenir, ce groupe travaille à établir un guide de mise en œuvre pédagogique des compétences en matière d'éthique (enseignement basé sur des exemples en situation et apprentissage axé sur la résolution de problèmes). Par ailleurs, le cœur de son travail consiste à élaborer du matériel et des modules pédagogiques venant étoffer l'offre de formation du sport suisse. Tout est mis en œuvre pour intégrer ces outils dans les programmes de formation actuels et pour en proposer une vue d'ensemble.

Groupe de travail Standards de la branche

Le rôle de ce groupe de travail est de s'assurer que les principes de bonne gouvernance sont fermement ancrés dans les principes et les structures de Swiss Olympic, des fédérations sportives, des clubs de sport et des organisations sportives. Les nouveaux standards de la branche doivent garantir l'adoption de ces principes dans le respect du droit associatif, ce qui garantit une mise en œuvre efficace des standards de bonne gestion à l'échelle du système associatif.

Le groupe de travail s'attelle à harmoniser ces standards et à définir leur application technique à l'échelle du sport suisse.

Groupe de travail Controlling

Ce groupe de travail a pour mission d'élaborer des processus de planification, de gestion et de contrôle efficaces afin que les fédérations respectent en leur sein les principes de conduite éthique. Il s'attache à implémenter le processus de controlling dans le système sportif via la création d'indicateurs spécifiques en matière d'éthique, lesquels sont établis par les standards de la branche et par le modèle de promotion des fédérations.

Ce processus comprend la définition d'indicateurs visant à mesurer le respect des normes éthiques, l'élaboration de processus clairs permettant la mise en œuvre et le suivi de ces normes ainsi que le développement d'un outil pour encadrer ces processus.

Groupe de travail Statuts en matière d'éthique et Service de signalement

Ce groupe de travail a pour mission de gérer le service de signalement et d'enquête relatif aux manquements à l'éthique dans le sport suisse de telle sorte que celui-ci réponde à tous les impératifs de bonne gouvernance ainsi qu'aux exigences qualitatives et quantitatives. Son objectif: faire connaître le service de signalement à toutes les personnes appartenant au milieu du sport et les encourager à l'utiliser.

Le remaniement régulier des [Statuts en matière d'éthique](#) vise par ailleurs à faciliter les processus de signalement et d'enquête, à faire face aux nouveaux défis et à répondre aux nouvelles exigences.

Groupe de travail Tuteurs légaux

Pour que le système sportif puisse favoriser comme il se doit le développement global et la carrière sportive de l'enfant, il est essentiel d'y impliquer au mieux les titulaires de l'autorité parentale. C'est là qu'intervient le groupe de travail du même nom. Celui-ci développe et affûte des outils qui lui permettent de remplir cette mission, autrement dit de créer un climat positif de collaboration et d'entraide entre parents et acteurs du système sportif et, ainsi, de contribuer à l'épanouissement des jeunes athlètes.

Le groupe s'attelle également à créer un cursus spécialement destiné aux titulaires de l'autorité parentale dont les enfants poursuivent une carrière dans le sport de performance afin de les aider à les soutenir au mieux. Enfin, il fait en sorte de fournir aux clubs, aux fédérations et aux écoles avec label des kits de modération et du matériel complémentaire pour leur permettre d'offrir aux jeunes athlètes des méthodes d'apprentissage diversifiées et des programmes interactifs.

Groupe de travail Vérification de l'intégrité

Le mandat de ce groupe de travail consiste à instaurer un cadre à l'échelle du système qui garantisse une impartialité absolue lorsque des postes sont à pourvoir dans le système sportif suisse. En outre, les mesures ainsi prises doivent permettre à la Fondation Tribunal du sport suisse d'appliquer les sanctions qui s'imposent. Ce groupe de travail a ainsi pour mission de veiller à ce que le milieu du sport reste intègre et que les postes à tous les niveaux hiérarchiques soient pourvus de manière responsable.

Il s'attache à mettre à disposition des outils pour l'emploi et à garantir un processus de recrutement efficace et transparent. Il cherche également à créer une formation accélérée destinée aux entraîneurs arrivant de l'étranger afin de faciliter leur intégration et leur formation. Enfin, il travaille à l'élaboration et à l'amélioration d'une vérification en ligne visant à étayer les jugements émis par la Fondation Tribunal du sport suisse.

Groupe de travail Médicaux

Ce groupe de travail veille à renforcer le rôle du personnel médical dans le monde du sport, et ce tant au niveau opérationnel que stratégique. Il vise à mettre en place des mesures ponctuelles qui permettront aux spécialistes de la nutrition, au personnel soignant, aux physiothérapeutes et aux psychologues du sport de jouer un rôle clé dans le milieu du sport et d'être bien représentés à tous les niveaux.

L'aspect éthique sera ainsi intégré dans un outil d'apprentissage en ligne destiné aux professionnels de santé mentionnés ci-dessus, qui viendra accroître l'offre de formation et de formation continue du personnel médical. Le groupe s'attelle de plus à la rédaction d'un guide à l'intention de celui-ci pour exposer clairement en quoi consiste l'obligation de signalement et lui prêter main-forte dans ce cadre. Enfin, le groupe travaille à l'élaboration d'un guide posant les lignes directrices en matière médicale et destiné aux fédérations afin que les questions médicales soient traitées de manière sûre et appropriée dans le sport.

Groupe de travail Fondation Tribunal du sport suisse (dénommée Chambre disciplinaire jusqu'en juin 2024)

Ce groupe de travail a pour mission de professionnaliser le case management en favorisant son impartialité, en réduisant la durée des procédures et en maintenant un certain niveau de qualité. En parallèle, il s'agit de limiter autant que possible la révision par un tribunal ordinaire suisse des décisions rendues par la Fondation Tribunal du sport suisse.

Le groupe de travail supervise en outre l'approbation de l'ébauche de concept de la Fondation, l'élaboration et la consultation de ses statuts, le processus électoral de son conseil, la préparation de sa création et le lancement de ses activités à l'été 2024.

Groupe de travail Swiss Olympic interne

La compréhension et l'application concrète des principes d'action éthiques doivent être solidement implantées dans la culture et l'organisation de Swiss Olympic. L'éthique doit ainsi devenir une valeur transversale durablement ancrée au sein de l'organisation, ce qui passe par l'offre de formations efficaces et l'application de mesures de sensibilisation adressées au personnel, l'orientation interne sur les comportements, la revue et, si besoin, le remaniement des règlements ainsi que la mise en place de divers concepts et processus.

Cela passe aussi par le processus de recrutement de SOA, afin que celui-ci soit axé sur l'éthique. Par ailleurs, le groupe de travail s'attache à développer un module de formation portant sur l'éthique et destiné au personnel de SOA ainsi qu'à parfaire les profils de compétences de SOA pour les différentes fonctions au sein des fédérations (p. ex. responsable de la formation, chef(fe) de la relève, etc.) afin de renforcer les prescriptions en matière d'éthique. Enfin, il travaille à la création d'un guide portant sur l'application des six éléments opérationnels à des fins de développement structurel qui viendra aider le personnel à prendre des décisions en matière d'éthique.

Groupe de travail Promotion des talents

Ce groupe de travail a pour mission de veiller à ce que l'entraînement soit respectueux des athlètes et adapté à leur âge tout au long de leur parcours et à ce qu'il se base sur des critères qui tiennent compte des besoins des enfants et qui soient fondés sur des études scientifiques. Les directives relatives à la promotion des talents devraient être établies tant à l'échelle nationale qu'internationale et être en adéquation avec les systèmes éducatifs et autres systèmes de promotion du sport. L'objectif ainsi visé est d'assurer le bon fonctionnement du système afin que les athlètes puissent s'épanouir sur tous les plans et tout au long de leur parcours.

Le groupe de travail s'attelle donc à contrôler et à adapter les documents relatifs à la promotion des talents. Il travaille également à l'établissement d'un guide portant sur le concept de promotion afin de garantir un excellent développement des talents à l'échelle du système, et porte le projet «smart competitions», qui permet aux jeunes sportives et sportifs de participer à des compétitions adaptées à leur âge. Enfin, il cherche à mettre en place un outil visant à sensibiliser les responsables du domaine de la relève aux thématiques éthiques.

Groupe de travail Entraîneurs

Ce groupe de travail veille à ce que les entraîneurs puissent jouer un rôle clé dans le monde du sport et s'y investir pleinement, et ce tant au niveau opérationnel que stratégique. Les entraîneurs devraient obtenir des droits de proposition dans les organes des fédérations sportives afin de pouvoir y faire entendre leur voix et y apporter un regard neuf. De plus, ce groupe cherche à créer de nouveaux instruments visant un échange actif d'expériences au sein du système, et ce afin de soutenir au mieux les entraîneurs et d'encourager leur participation.

Ces outils sont mis en place par le groupe de Swiss Olympic dédié aux entraîneurs, lequel se concentre sur l'élaboration des règlements de la Coaches Commission de SOA et d'un guide/code portant sur la gestion des risques.

Groupe de travail Promotion des fédérations

Ce groupe de travail vise à encadrer les fonds alloués au sport par la mise en place des critères éthiques et des exigences qui s'imposent, de manière à garantir un comportement exemplaire sur le plan éthique. Il analyse, améliore et remanie le modèle actuel de promotion du sport ainsi que ses critères de classification, de sorte à inscrire la promotion du sport par les fédérations dans une démarche éthique et, partant, à favoriser le développement d'un système sportif intègre et responsable.

Il s'efforce également d'optimiser la promotion des fédérations en développant un système de promotion qui porte haut les valeurs éthiques. Son objectif premier: mettre sur pied un modèle de promotion qui permette une répartition éthique des moyens financiers afin de subventionner plus équitablement et de manière plus transparente les fédérations.

Groupe de travail Soutien aux fédérations

Ce groupe de travail a pour mission d'offrir aux fédérations un soutien qui soit accessible et adapté à chacune d'entre elles et, en parallèle, de mettre en place en leur sein une structure les aidant à préparer les situations de crise. Ce groupe clarifie quelles sont les structures compétentes et quel est le rôle des responsables de l'éthique dans les différentes institutions sportives dans le but d'assurer une collaboration sans faille.

Il s'attelle à mettre sur pied un guide destiné aux responsables de l'éthique ainsi qu'un cahier des charges définissant en toute clarté les directives que ceux-ci doivent suivre et les profils les plus aptes à remplir ce rôle. Enfin, il travaille à développer à leur intention un cursus garantissant leur formation et leur qualification.

Groupe de travail Soutien aux clubs

Les ressources régionales nécessaires font défaut et ne suffisent pas à soutenir les clubs dans le domaine de l'éthique. Afin de faciliter le travail de lobbying politique au niveau cantonal visant à obtenir ces ressources, le GT Soutien aux clubs est en train de rédiger une prise de position en faveur du recrutement de référents éthiques régionaux. Dans celle-ci, le profil de ces référents éthiques est clairement défini. Ce groupe a pour objectif d'entamer un travail de lobbying coordonné et d'encourager les premiers cantons pilotes à se lancer dans la démarche.

c) Collaboration avec les cantons

Pour que ces mesures soient appliquées uniformément dans toute la Suisse et qu'elles aient le plus grand impact possible, nous avons renforcé notre collaboration avec les cantons, notamment via la Conférence des répondants cantonaux du sport (CRCS). De cette manière, SOA vise l'application systématique de ces mesures à l'échelle nationale dans les milieux sportifs.

4. Budget alloué au projet «Ethique dans le sport» en 2023 et 2024

Le Conseil exécutif de Swiss Olympic a alloué une somme de près de CHF 1,7 million en faveur du projet «Ethique dans le sport» pour les années 2023 et 2024. La somme totale, qui atteint les CHF 3,4 millions, comprend également les charges de personnel interne et externe.

La phase initiale du projet en 2023 a engendré des coûts nettement moins élevés que ceux prévus, soit environ CHF 600 000.– seulement. D'une part, l'équipe de projet n'a fini de recruter tous ses membres et, par conséquent, n'a été en mesure d'entamer ses travaux, que dans le courant de l'année. D'autre part, l'année 2023 a été consacrée principalement à des travaux conceptuels, de sorte que seules très peu de mesures concrètes ont pu voir le jour et être mises en œuvre. Il est donc fort probable que le budget 2024 colle mieux à la réalité des coûts engendrés.

en CHF	Budget 2023	Dépenses effectives 2023	Budget 2024
Charges de personnel (interne et externe)	1 000 000.00	392 513.35	920 000.00
Mesures mises en œuvre par Swiss Olympic	750 000.00	196 758.20	750 000.00
Total	1 750 000.00	589 271.55	1 670 000.00

Contributions extraordinaires à l'éthique

Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle [Ordonnance sur l'encouragement du sport](#) et du [compte rendu général «Comportement éthique dans le sport suisse»](#), les membres de Swiss Olympic ont été tenus d'appliquer et de mettre en œuvre des exigences plus strictes en matière d'éthique. Dans cette optique, le Conseil exécutif de Swiss Olympic a alloué en mars 2023, en marge des mesures prévues dans le projet «Ethique dans le sport», des moyens extraordinaires tirés du capital de l'association de Swiss Olympic à hauteur de plus de CHF 2,4 millions et destinés aux membres de Swiss Olympic.

Swiss Olympic
Haus des Sports
Talgut-Zentrum 27
CH-3063 Ittigen b. Bern

T +41 31 359 71 11
F +41 31 359 71 71
info@swissolympic.ch
www.swissolympic.ch

Main National Partners



SWISSLOS

Premium Partners

**OCHSNER
SPORT**

SWISS

