



Herzlich willkommen

Swiss Olympic –
Nationales Olympisches Komitee

Präsidenten- und
Verbandsinformation
Donnerstag, 20. September 2018
Haus des Sports

Main National Partners



Premium Partners



Begrüssung



Inhaltsverzeichnis

Begrüssung Präsident

Jürg Stahl

Jahresrechnung und Budget

C. Hollenstein/D. Schlapbach

Auswertung Kundenbefragung

Dr. Markus Lamprecht

**Leistungsvereinbarung
Verbände**

Cornel Hollenstein

Weiterentwicklung BASPO

Matthias Remund

Politische Geschäfte

Jürg Stahl/Christof Kaufmann

Informationsblock

Jürg Stahl, Roger Schnegg

Jahresrechnung und Budget

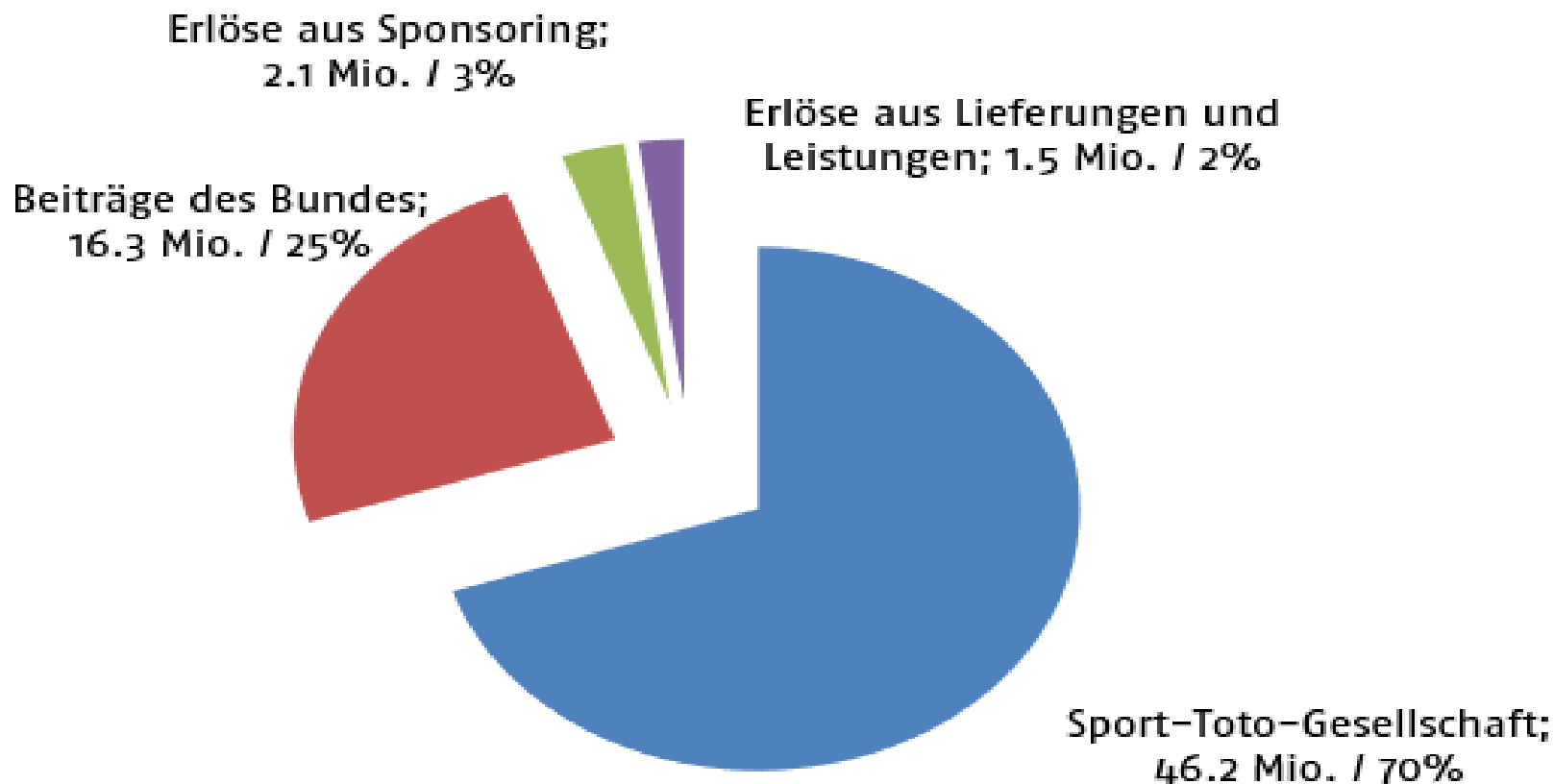
Cornel Hollenstein, Vizedirektor &
Daniel Schlapbach, Leiter Finanzen



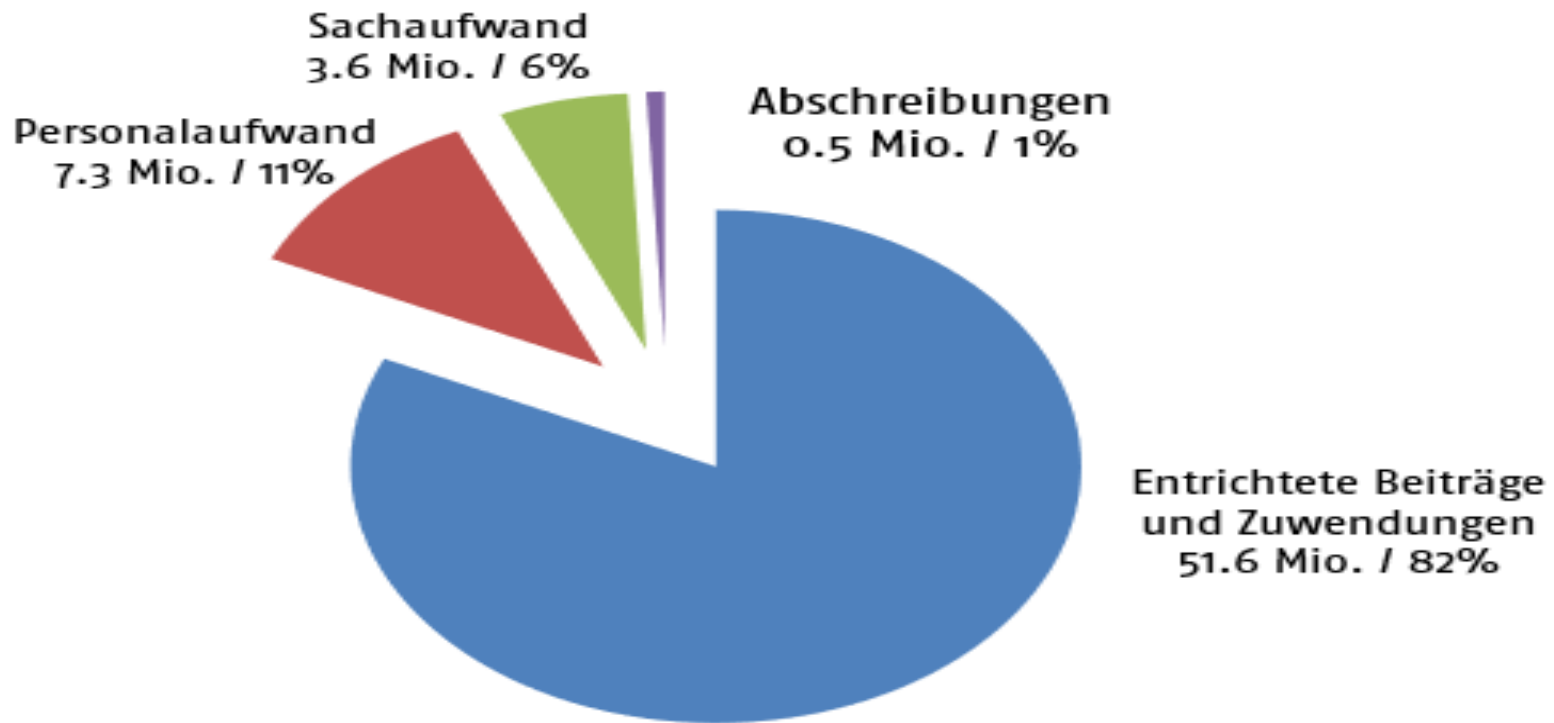
Jahresrechnung 2017

- Mittelherkunft
- Mittelverwendung
- Veränderung zum Budget 2017
- Bilanz - Aktiven
- Bilanz - Passiven
- Veränderung des Organisationskapitals
- Bestand Organisationskapital

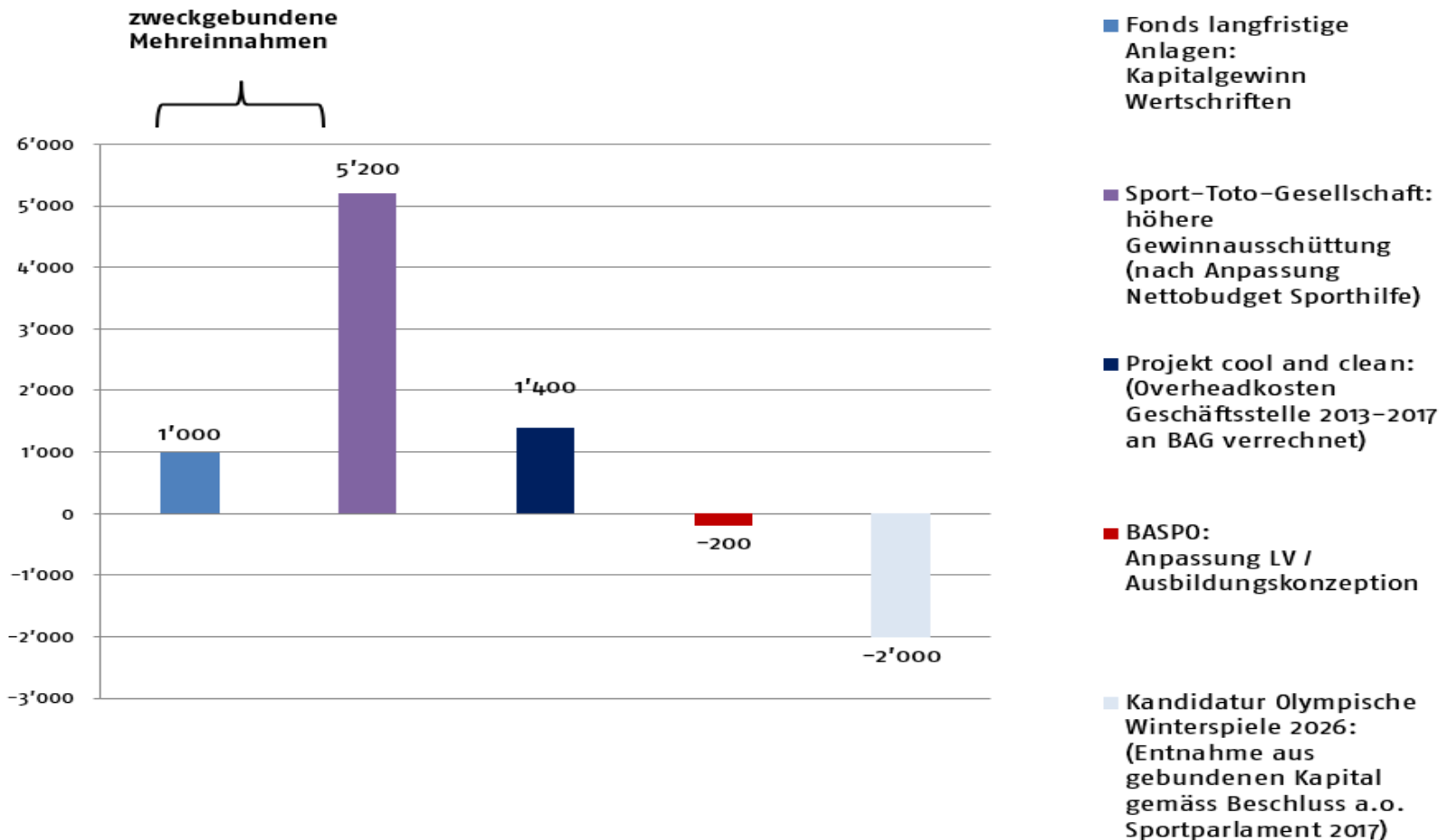
Jahresrechnung 2017 – Mittelherkunft CHF 66.1 Mio.



Jahresrechnung 2017 – Mittelverwendung CHF 63.0 Mio.



Jahresrechnung 2017 / Veränderung zum Budget 2017 von CHF 5'400'000



Jahresrechnung 2017

Bilanz - Aktiven

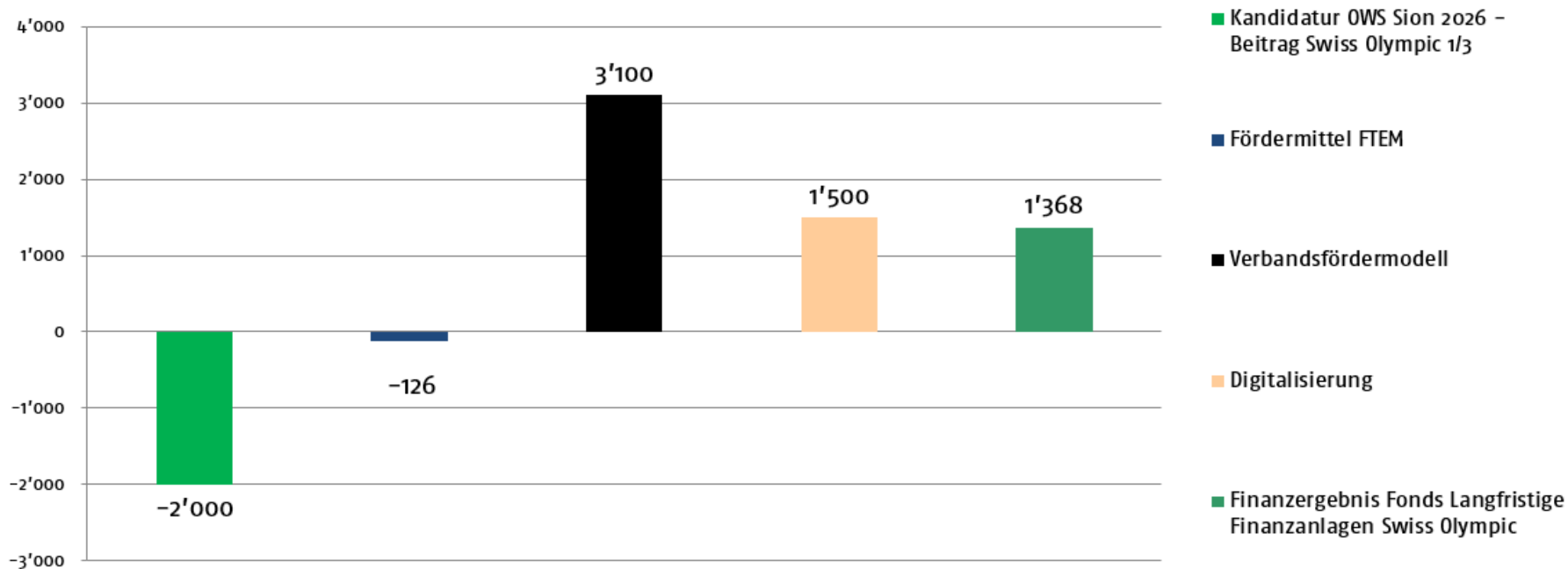
BILANZ	Details Anhang	2017	%	2016	%
AKTIVEN					
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel	1.1	20'736'637	32.4	16'159'818	28.7
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1.2	232'185	0.4	289'451	0.5
Sonstige kurzfristige Forderungen	1.3	88'508	0.1	26'735	0.0
Aktive Rechnungsabgrenzungen	1.4	4'486'663	7.0	811'776	1.4
Total		25'543'993	39.9	17'287'781	30.7
Anlagevermögen					
Finanzanlagen	1.5	34'211'539	53.5	34'693'992	61.6
Sachanlagen	1.6	3'758'068	5.9	3'822'278	6.8
Immaterielle Anlagen	1.7	454'721	0.7	483'307	0.9
Total		38'424'329	60.1	38'999'576	69.3
TOTAL AKTIVEN		63'968'322	100	56'287'356	100

Jahresrechnung 2017

Bilanz - Passiven

BILANZ	Details Anhang	2017	%	2016	%
PASSIVEN					
Kurzfristige Verbindlichkeiten					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1.8	3'140'051	4.9	1'113'203	2.0
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	1.9	116'978	0.2	102'344	0.2
Passive Rechnungsabgrenzungen	1.10	12'459'754	19.5	11'320'390	20.1
Total		15'716'783	24.6	12'535'937	22.3
Fondskapital		0	-	0	-
Total Fremd- und Fondskapital		15'716'783	24.6	12'535'937	22.3
Organisationskapital					
Freies Kapital		12'872'039	20.1	12'213'757	21.7
Gebundenes Kapital		35'379'500	55.3	31'537'662	56.0
Total		48'251'539	75.4	43'751'419	77.7
TOTAL PASSIVEN		63'968'322	100	56'287'356	100

Jahresrechnung 2017 – Veränderung des Organisations- kapitals von CHF 3'842'000



Jahresrechnung 2017 – Bestand Organisationskapital

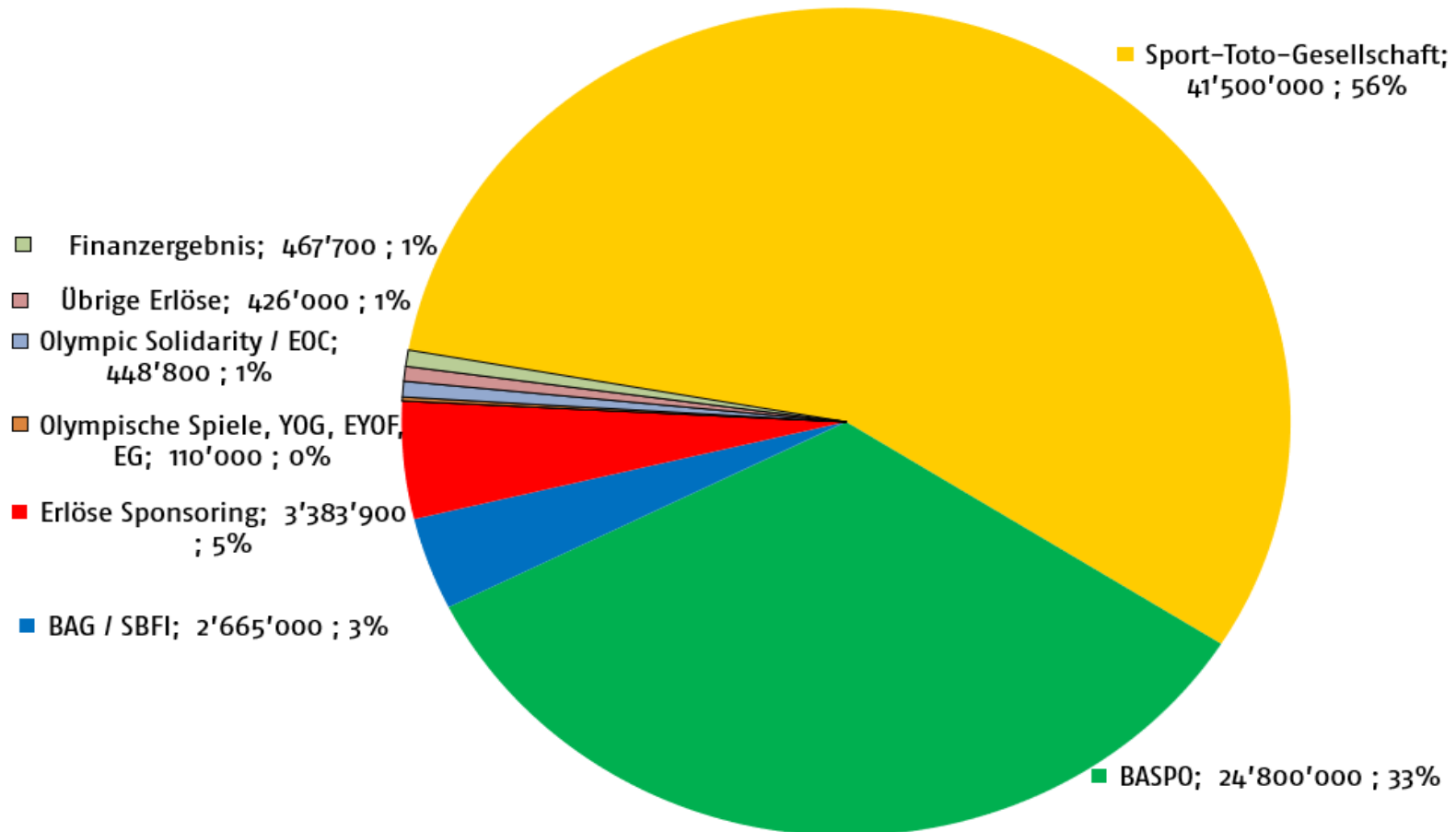
2017							
in CHF							
Organisationskapital	Bestand 01.01.2017	Zuweisungen	Interne Transfers	Verwendung	Zuweisung Finanzergebnis	Total Veränderung	Bestand 31.12.2017
Gebundenes Kapital	31'537'662	4'600'000	-	-2'126'200	1'368'038	3'841'838	35'379'500
Langfristige Finanzanlagen Swiss Olympic	25'131'112			-2'000'000	1'368'038	-631'962	24'499'150
Verbandsfördermodell	6'406'550	3'100'000		-126'200		2'973'800	9'380'350
Projekt Digitalisierung	-	1'500'000				1'500'000	1'500'000
Freies Kapital	12'213'757	658'281			-	658'281	12'872'039
Total Organisationskapital	43'751'419	5'258'281	-	-2'126'200	1'368'038	4'500'120	48'251'539

Budget 2019

- Mittelherkunft
- Mittelverwendung
- Veränderungen zum Vorjahresbudget
- Veränderung des Organisationskapitals
- Bestand Organisationskapital

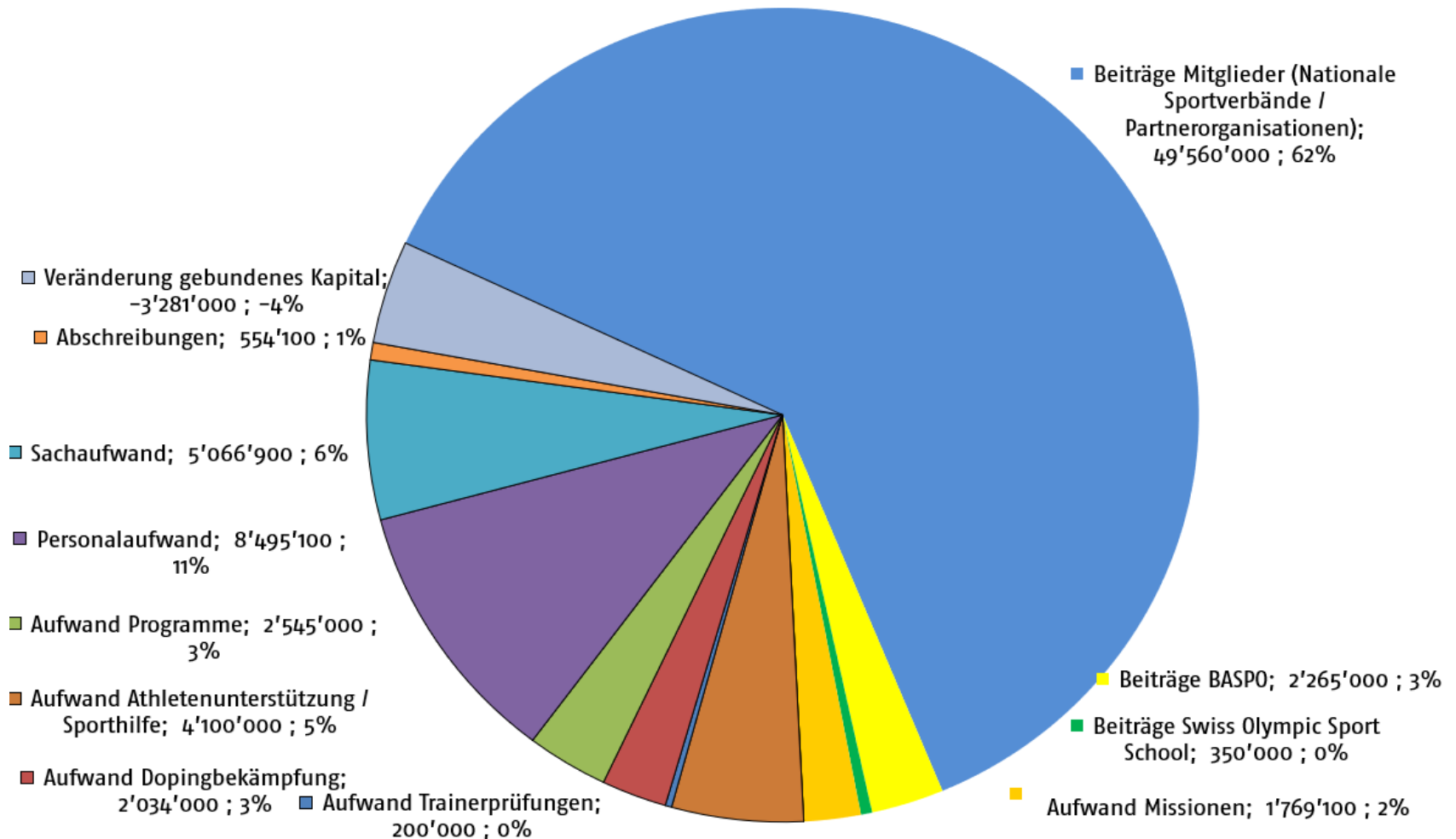
Budget 2019 – Mittelherkunft

CHF 73.8 Mio. (Vj. CHF 76.7 Mio.)



Budget 2019 – Mittelverwendung

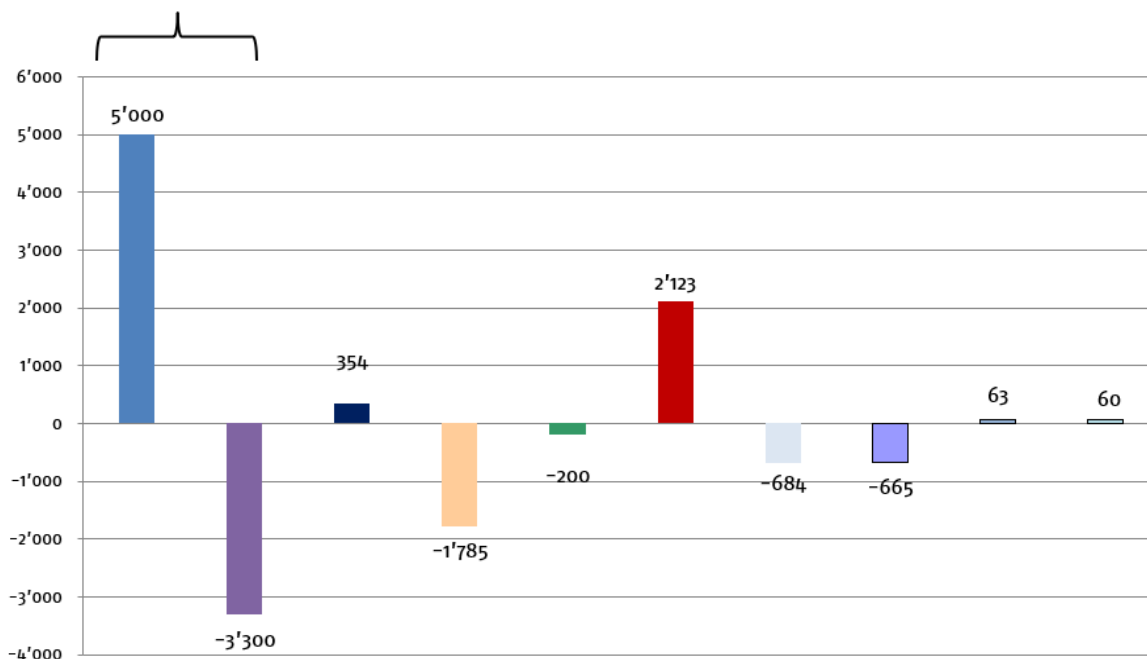
CHF 73.6 Mio. (Vj. CHF 76.7 Mio.)



Budget 2019 – Veränderung zum Vorjahresbudget von CHF 966'000

Zusammenfassung Budgetabweichung 2019
im Vergleich zum Budget 2018 von Tsd CHF 966
(vor Veränderung Organisationskapital)

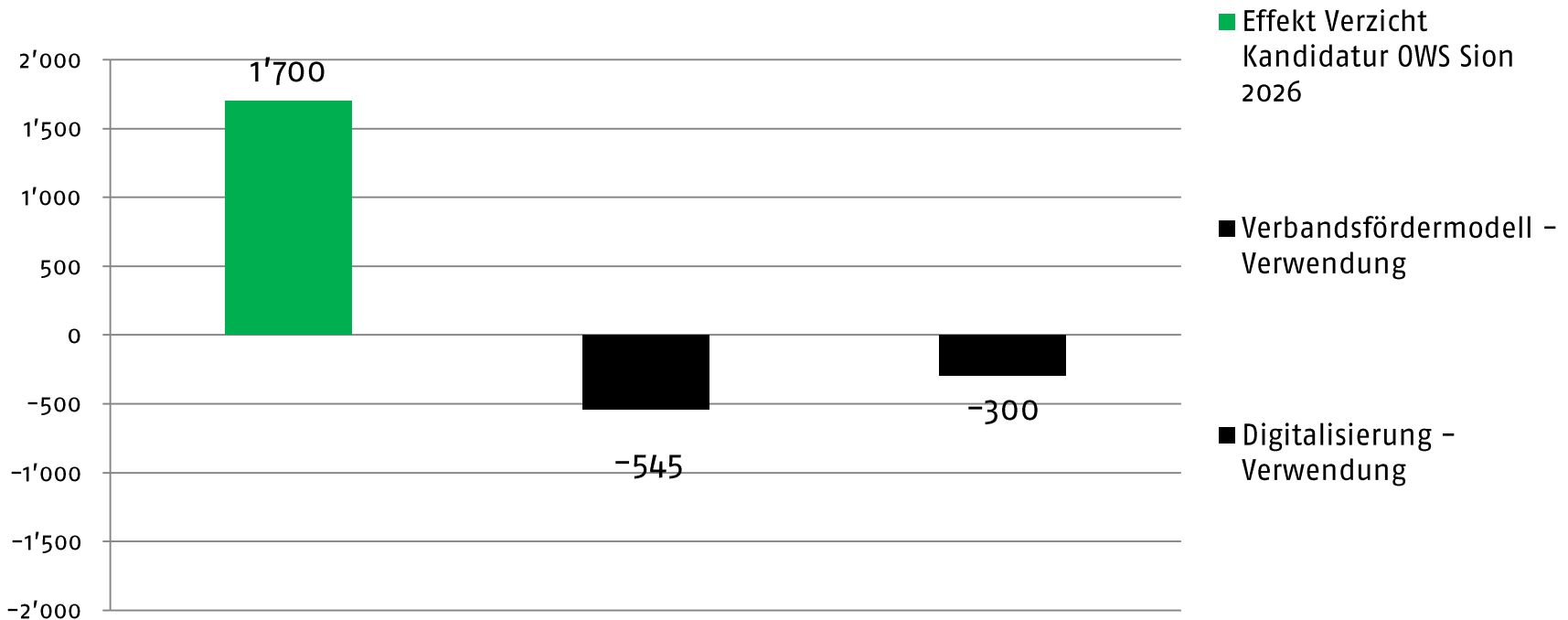
Effekt Rückzug Kandidatur
OWS Sion 2026 1'700



- Wegfall Beitrag Kandidatur OWS Sion 2026
- keine Erlöse Olympiakandidatur OWS Sion 2026
- Sponsoringeinnahmen (v.a. Vertrag Sunrise)
- Beiträge Mitglieder / Anpassung Leistungsvereinbarungen
- BASPO Anpassung LV / Trainerbildung
- Missionen (OS, YOG, EYOF, EG, WG)
- Personalaufwand – gemäss Detail
- Informatikaufwand –
- Verschiedene Budgetabweichungen
- Finanzanlagen höhere Währungsgewinne

- Minderertrag bzw. Mehraufwand / + Minderaufwand bzw. Mehrertrag

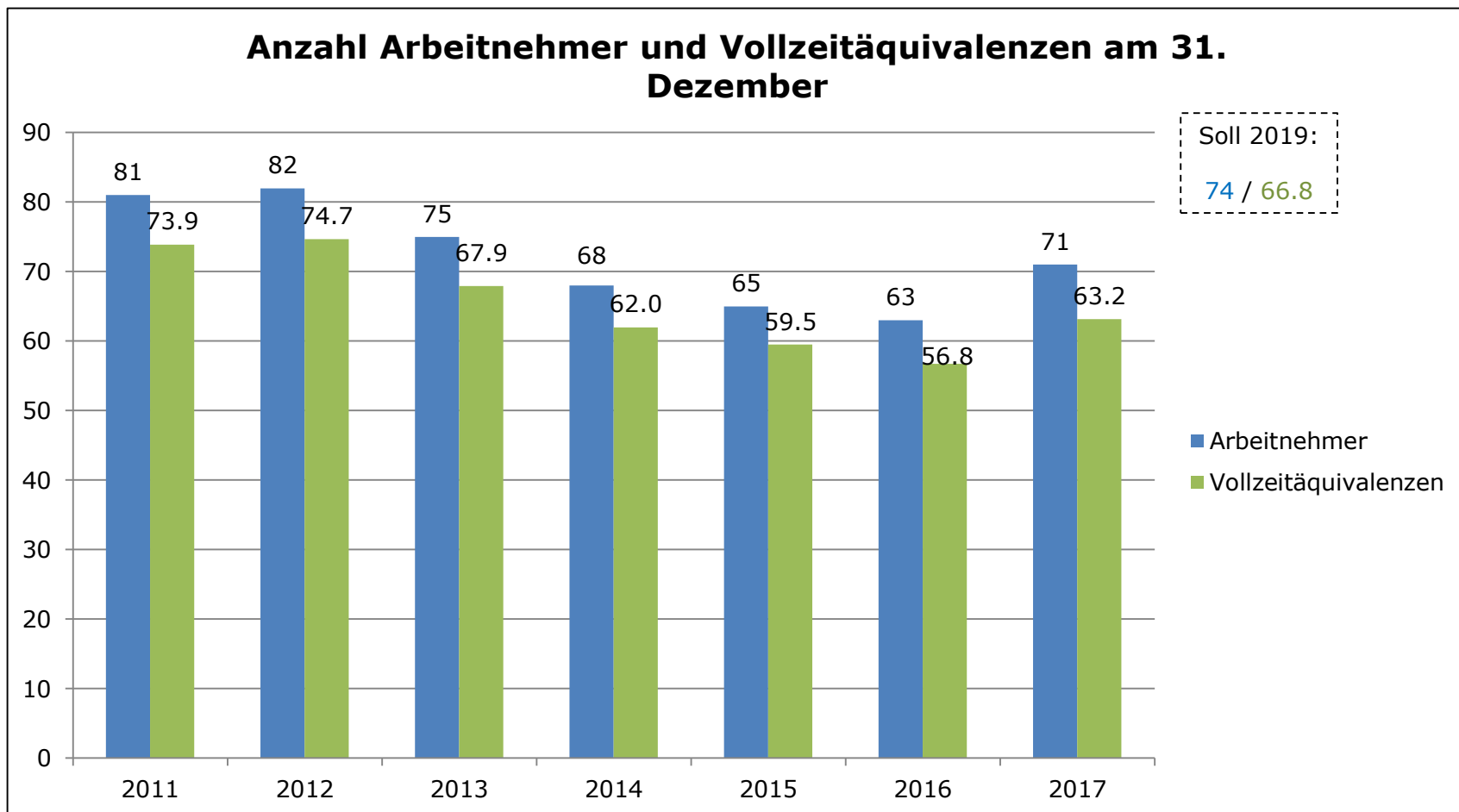
Budget 2019 – Veränderung des Organisationskapitals im Vergleich zum Vorjahresbudget von CHF 855'000



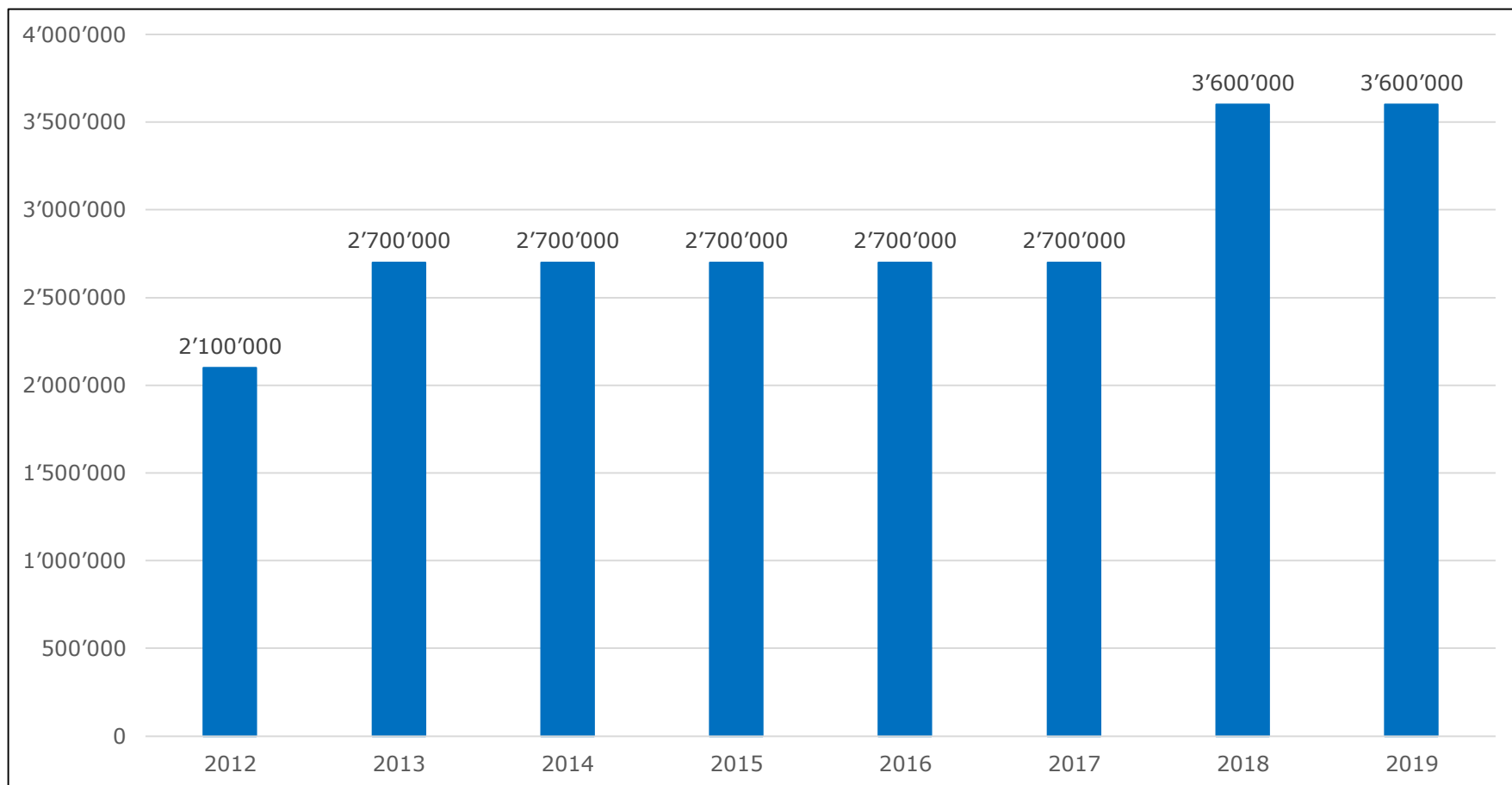
Budget 2019 – Bestand Organisationskapital

Rechnung über die Veränderung des Kapitals							
2019							
in CHF							
Organisationskapital	Bestand 01.01.2019	Zuweisungen	Interne Transfers	Verwendung	Zuweisung Finanzergebnis	Total Veränderung	Bestand 31.12.2019
Gebundenes Kapital	32'456'200	-	-	-3'625'000	344'000	-3'281'000	29'175'200
Langfristige Finanzanlagen Swiss Olympic	24'843'150				344'000	344'000	25'187'150
Verbandsfördermodell	6'613'050			-3'325'000		-3'325'000	3'288'050
Projekt Digitalisierung	1'000'000			-300'000		-300'000	700'000
Freies Kapital	12'548'139	143'200				143'200	12'691'339
Total Organisationskapital	45'004'338	143'200	-	-3'625'000	344'000	-3'137'800	41'866'538

Entwicklung Personalbestand

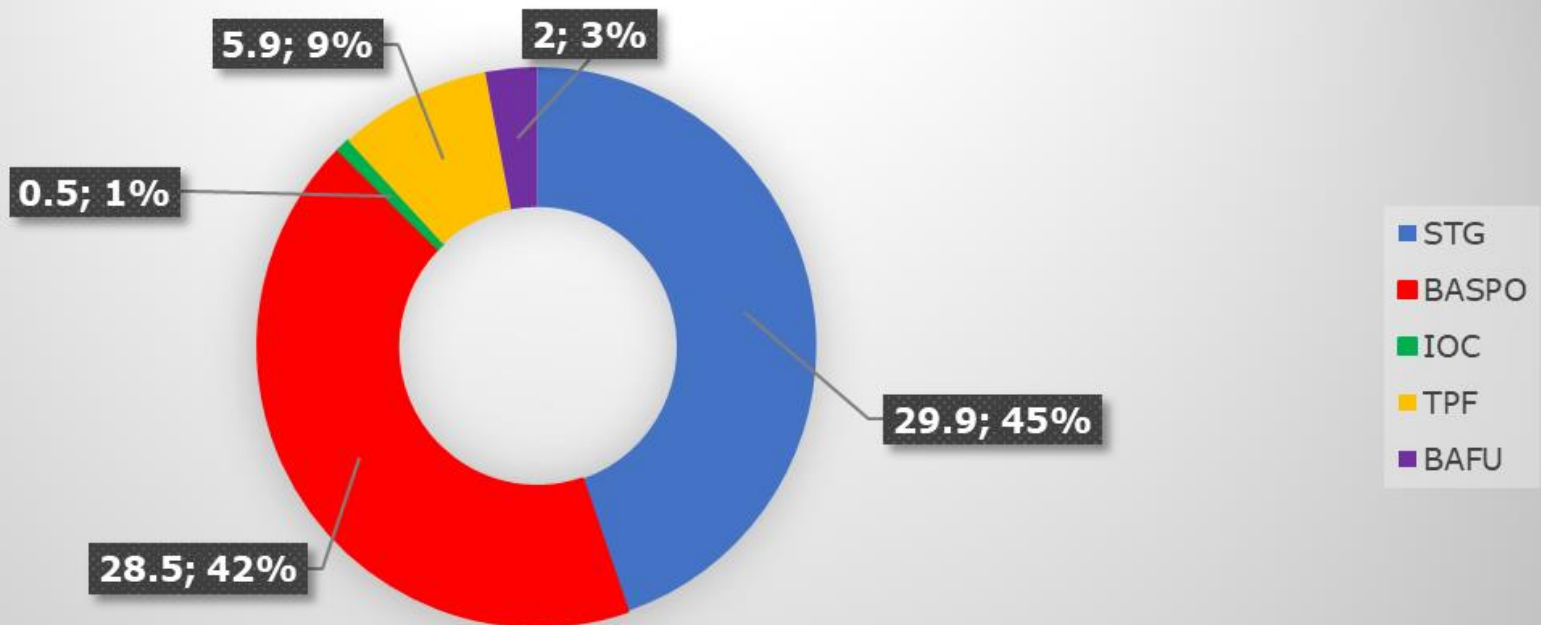


Subventionen vom BASPO zweckgebunden an Personalaufwand von Swiss Olympic



Finanzierung der Stellen

Vollzeitäquivalenzen (geplant im 2019)



Fragen?



Auswertung Kundenbefragung

Dr. Markus Lamprecht, Lamprecht & Stamm



Kundenbefragung Swiss Olympic 2018

Beurteilungen der Dienstleistungen von Swiss Olympic



Markus Lamprecht, Rahel Bürgi, Hanspeter Stamm
Lamprecht & Stamm Sozialforschung und Beratung AG

Datenerhebung

Erhebungsmethode und -Zeitraum

- Online-Befragung in Deutsch und Französisch
- 8. Juni bis 8. August 2018

Grundgesamtheit

- 972 Stakeholder von Swiss Olympic, die direkt von Swiss Olympic eingeladen wurden

Rücklaufquote

- 49 Prozent (474 ausgefüllte Fragebogen)

Datenkontrolle

- Keine auffälligen Fälle in der Datenkontrolle identifiziert

Institutionen der Befragten

Institutionen	Anzahl	Prozent
Nationaler Sportverband	259	62.4
Partnerorganisation	20	4.8
Swiss Olympic Sport / Partner School	41	9.9
Swiss Olympic Medical Center / Sport Medical Base	39	9.4
Verwaltung (Bund oder Kanton)	67	16.1
anderes Partnerunternehmen (z.B. Sponsor)	12	2.9
andere	7	1.7
Anzahl genannte Funktionen	445	107.2

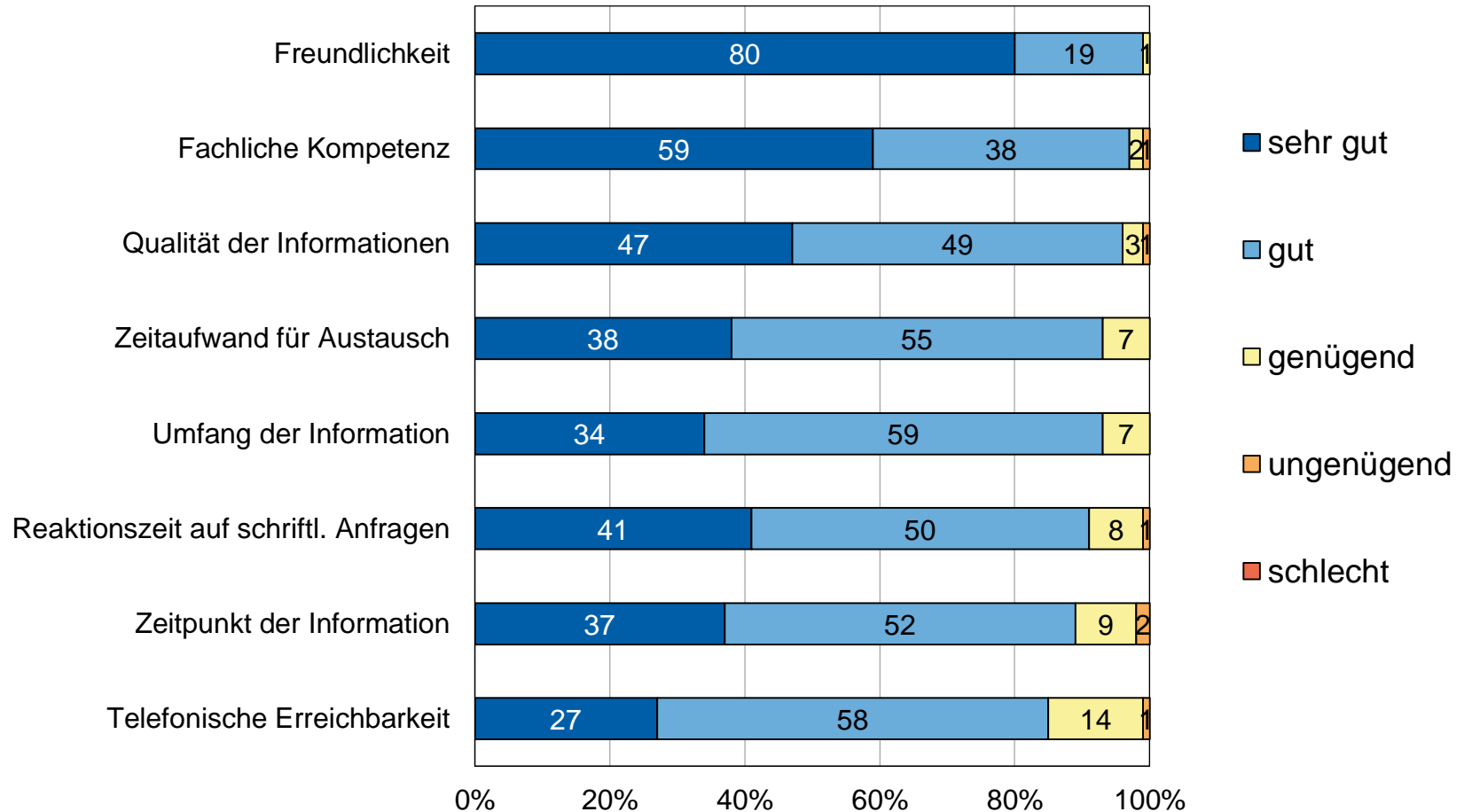
Kontakte zu Swiss Olympic - Abteilungen

Abteilung	Anzahl	Prozent
Direktion	175	39.2
Abteilung Marketing & Kommunikation	55	12.3
Abteilung Verbandsmanagement	97	21.7
Abteilung Sport	308	69.1
Abteilung Olympische Missionen	109	24.4
Andere	33	7.4
Anzahl genannte Kontakte insgesamt	1374	307.9

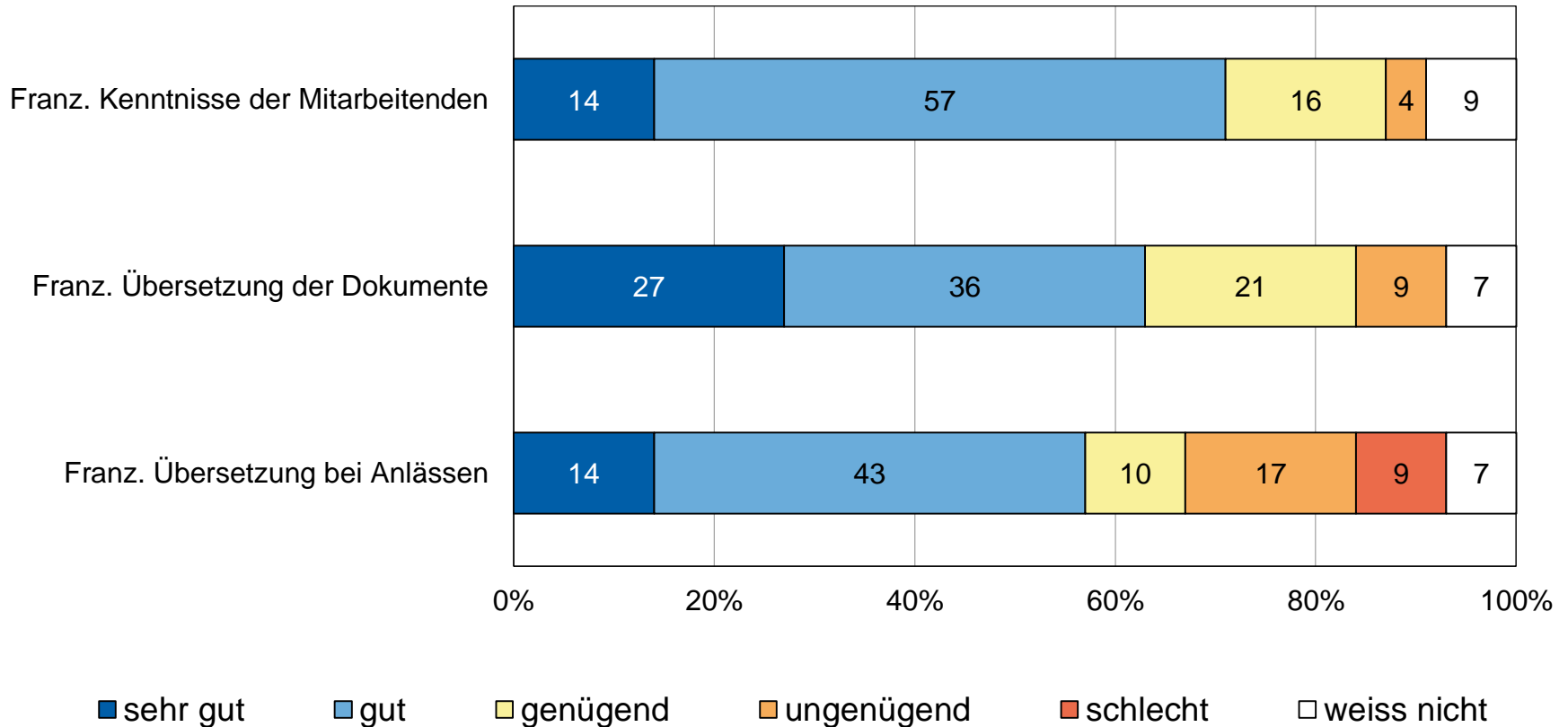
Häufigkeit des Kontakts zu Swiss Olympic

Häufigkeit	Anzahl	Prozent
Fast täglich	1	0.2
Mindestens wöchentlich	43	9.2
Mindestens monatlich	134	28.6
Mindestens einmal pro Quartal	122	26.1
Mindestens einmal pro Semester	80	17.1
Seltener	88	18.8

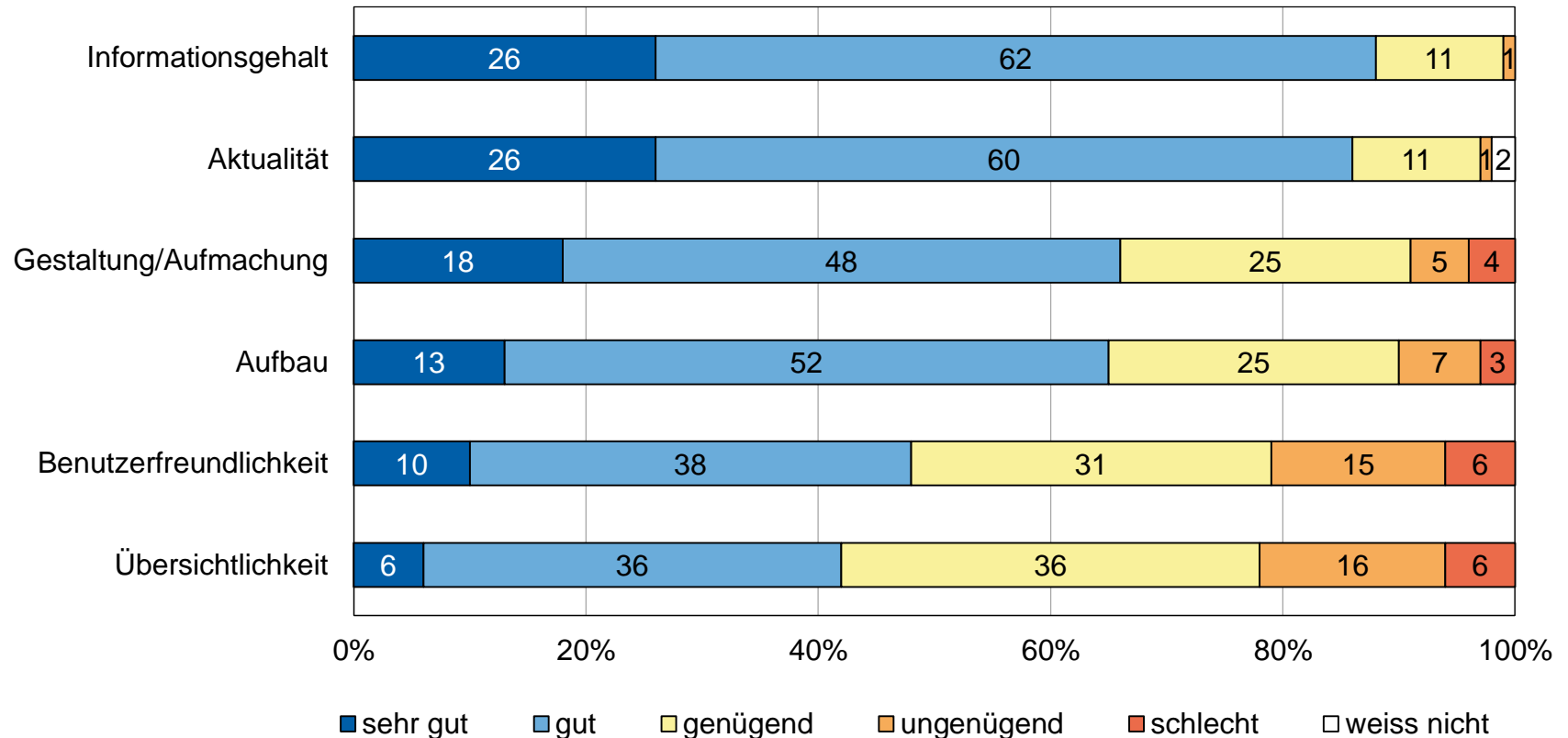
Beurteilung der Swiss Olympic - Mitarbeitenden



Beurteilung der Fremdsprachenkompetenzen

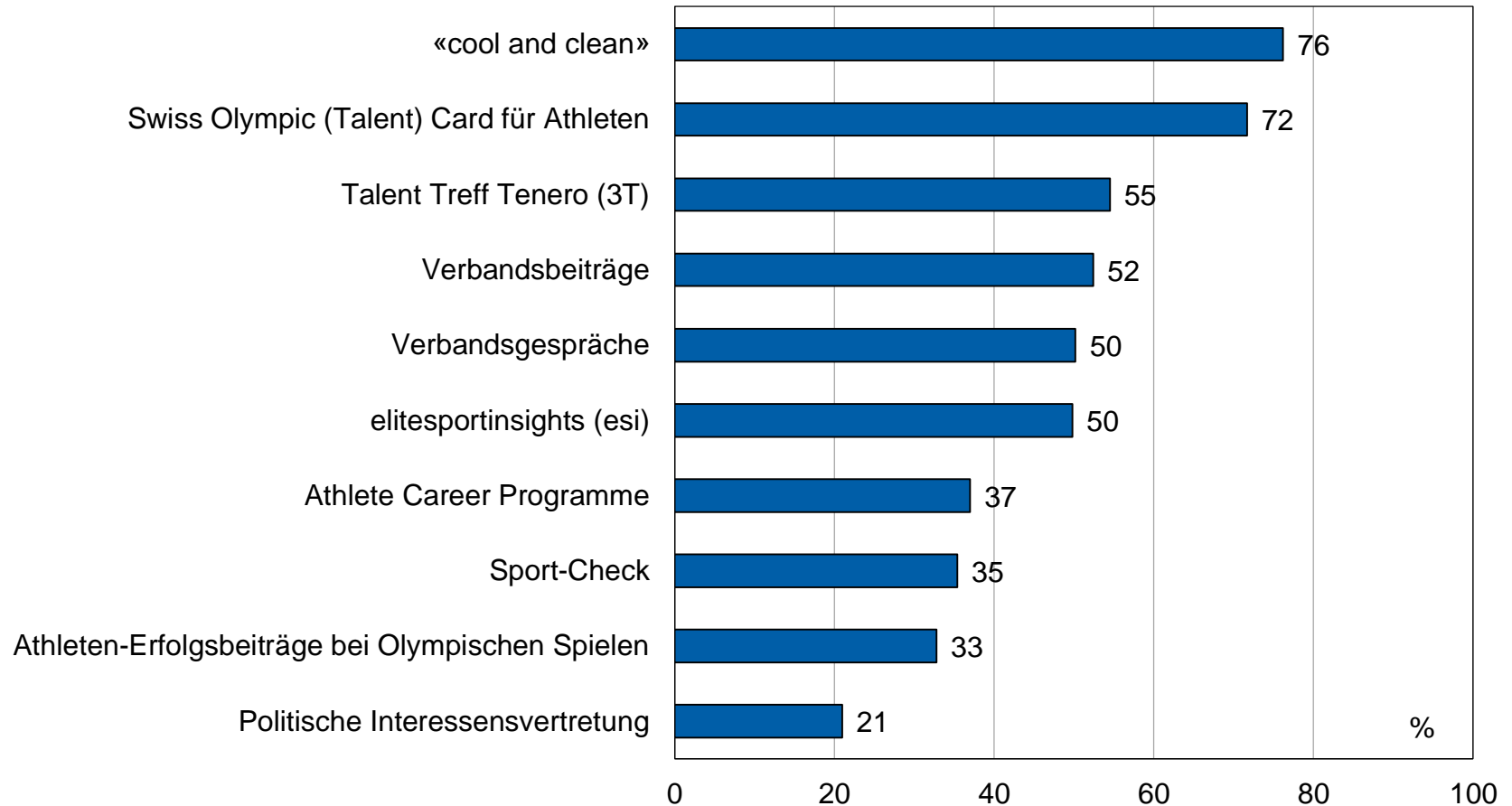


Beurteilung von *swissolympic.ch*

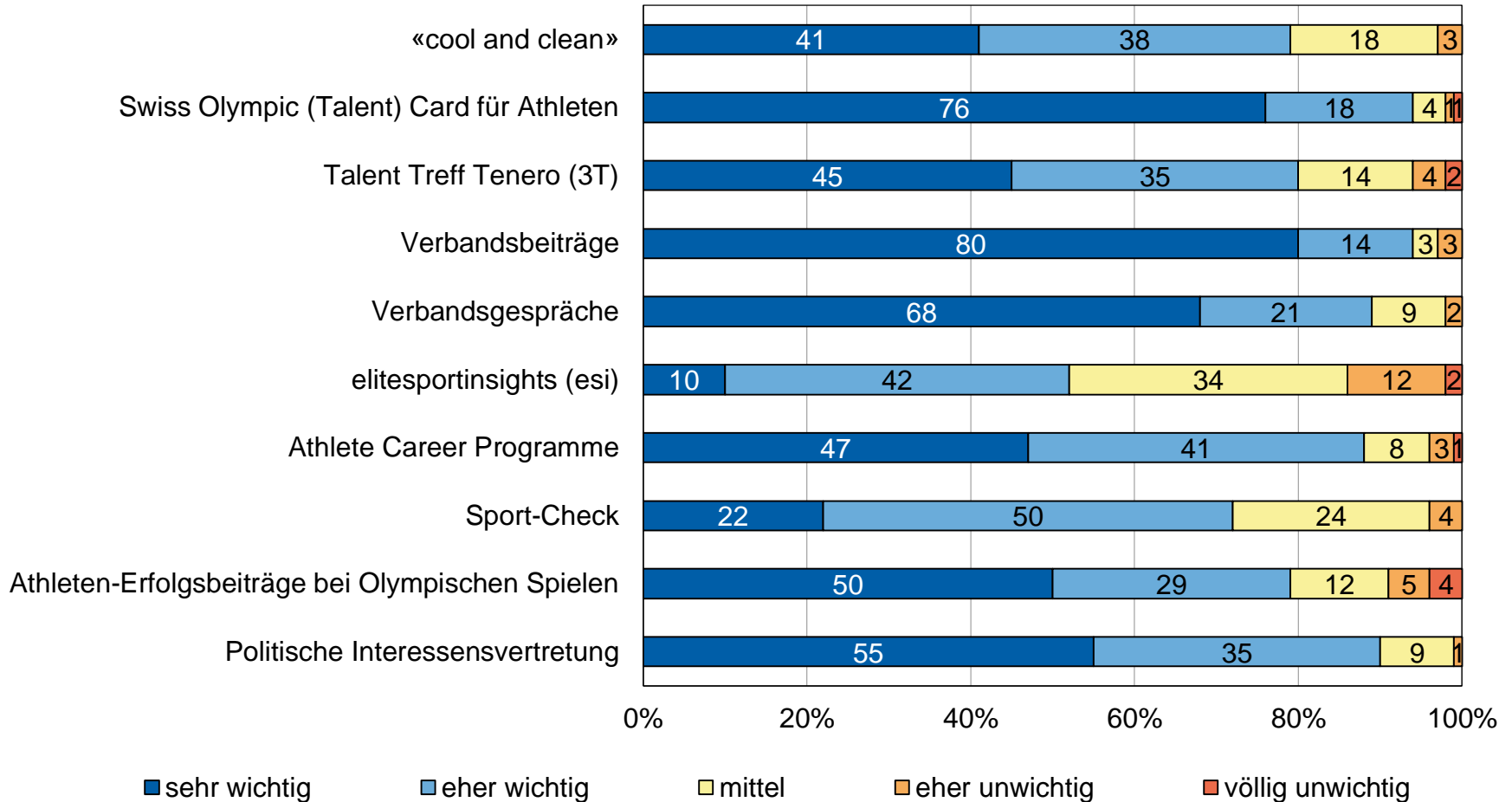


- Nutzung von *swissolympic.ch* in den letzten 3 Monaten: 5% nie, 38% 1-3 mal; 57% öfter

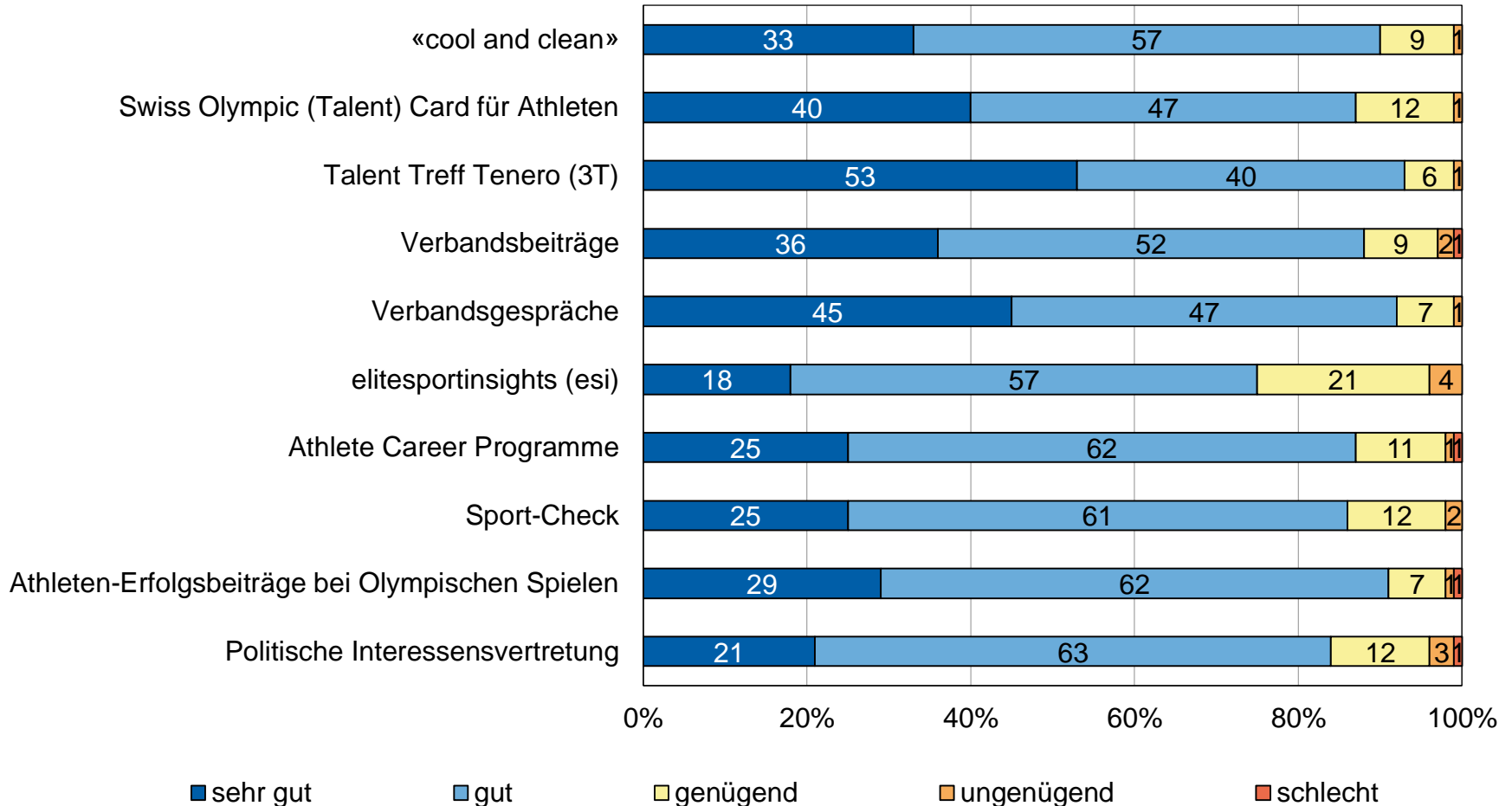
Bekanntheit der Angebote



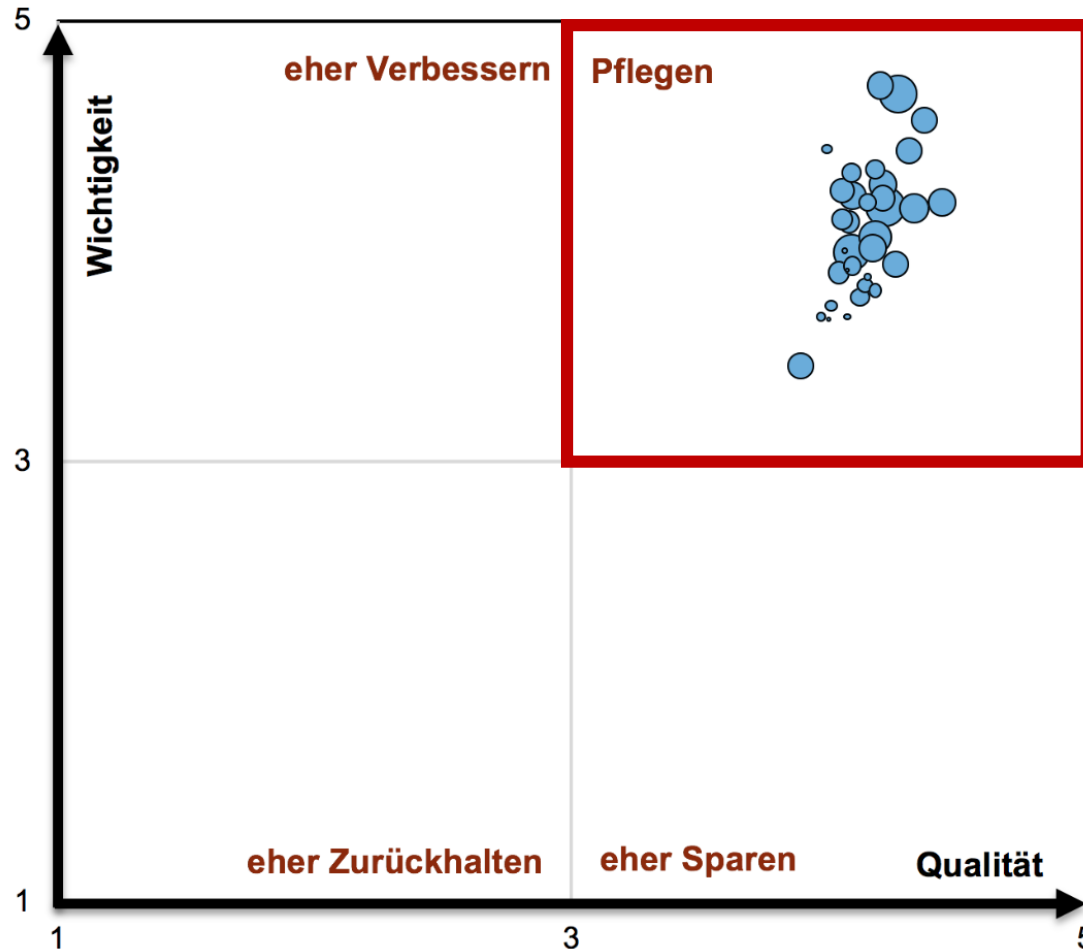
Wichtigkeit der Angebote



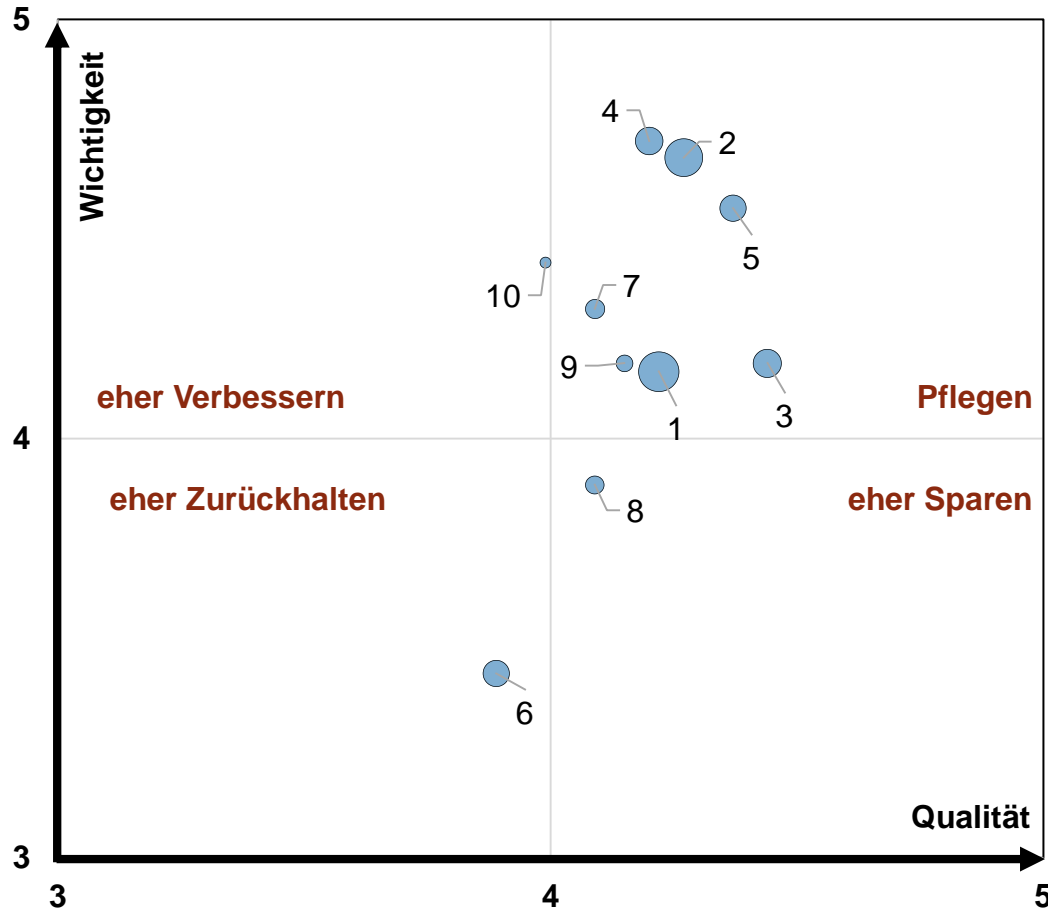
Qualität der Angebote



Qualitäts-Relevanz-Analyse

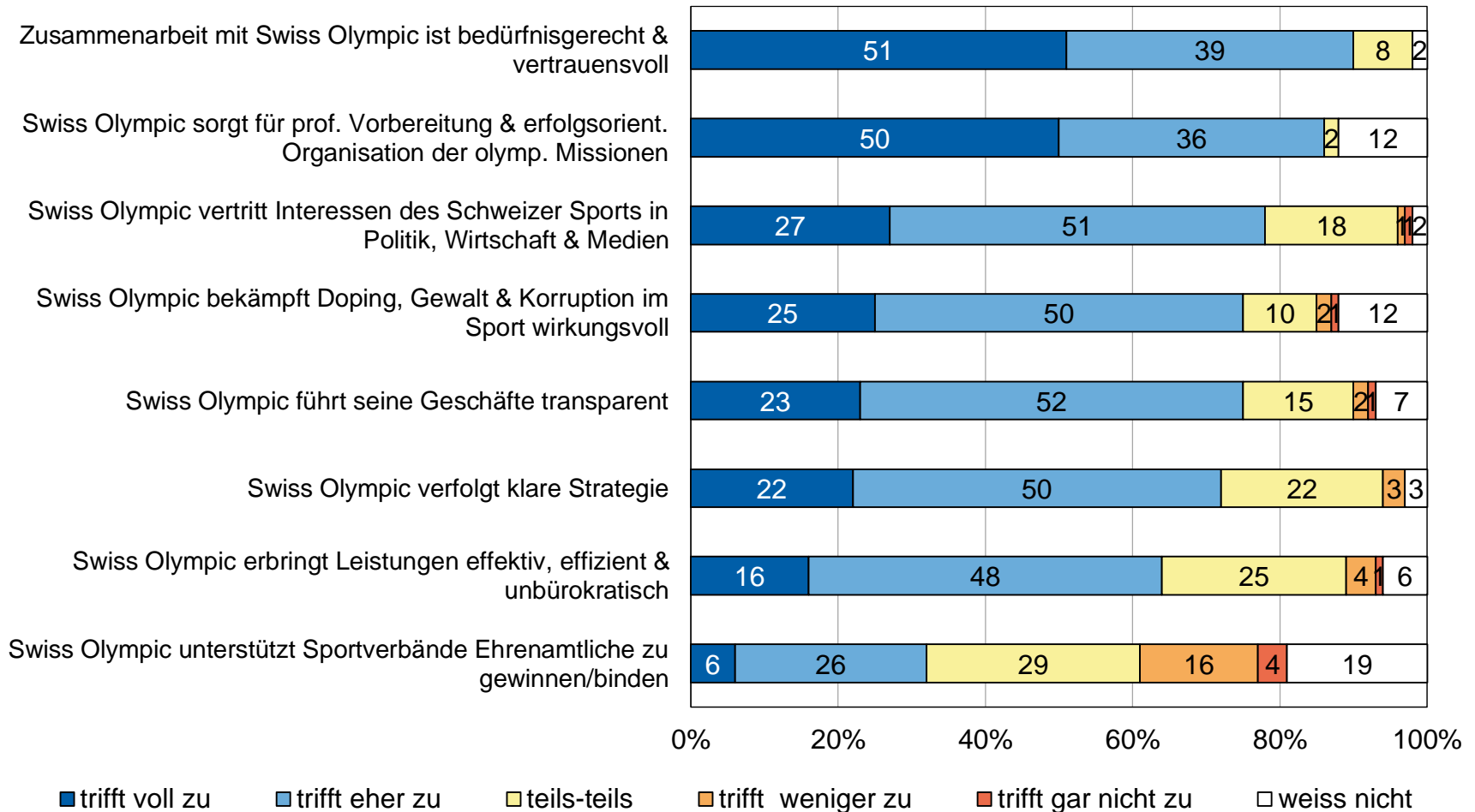


Qualitäts-Relevanz-Analyse



- 1 «cool and clean»
- 2 Swiss Olympic Card für Athleten
- 3 Talent Treff Tenero (3T)
- 4 Verbandsbeiträge
- 5 Verbandsgespräche
- 6 elitesportinsights (esi)
- 7 Athlete Career Programme
- 8 Sport-Check
- 9 Erfolgsbeiträge bei Olymp. Spielen
- 10 Politische Interessensvertretung

Aussagen zu Swiss Olympic



Fazit

- *Gute Bewertungen der Dienstleistungen und Angebote von Swiss Olympic.*
- *Bewertungen konnten seit 2015 noch weiter verbessert werden.*
- *Kritikpunkte bei Fremdsprachekenntnissen und Website.*
- *Keine grossen Unterschiede zwischen Institutionen der Stakeholder und Abteilungen von Swiss Olympic.*
- *Nicht alle Angebote sind gleich wichtig und gleich gut.
Es gibt aber keine unwichtigen und ungenügenden Angebote.*



**Vielen Dank für
Ihr Interesse!**



Leistungsvereinbarung Verbände

Cornel Hollenstein, Vizedirektor



Reporting über Kommunikationsmassnahmen z.Hd. Sport-Toto-Gesellschaft (STG) (I)

Leistungsvereinbarung Swiss Olympic – Sportverbände (E1-3): Reporting und Controlling

¹ Der Mitgliedsverband verpflichtet sich, seine Mitglieder im Rahmen von Versammlungen, Infoveranstaltungen, Schulungen u.ä. zu informieren, dass ein Teil seiner Gelder von der Sport-Toto-Gesellschaft (STG) - und damit von den beiden Lotteriegesellschaften Swisslos (SWL) und Loterie Romande (LoRo) - stammt. Zudem publiziert der Mitgliedsverband jährlich Folgendes:

- ein ganzseitiges Inserat der beiden Lotteriegesellschaften im Geschäfts- bzw. Jahresbericht;*
- ganzseitige Inserate der beiden Lotteriegesellschaften in allen Veranstaltungsprogrammen von direkt durch den Mitgliedsverband organisierten nationalen Anlässen;*
- mind. zwei Mal ein halbseitiges Inserat der beiden Lotteriegesellschaften und mind. zwei Mal einen halbseitigen Textbeitrag über die STG und die beiden Lotteriegesellschaften in der Verbandszeitschrift;*
- mindestens zwei Mal einen Textbeitrag mit Bild über das Engagement der STG und der beiden Lotteriegesellschaften in seinen Online-Newslettern und auf seiner Website.*

*Das entsprechende Text- und Bildmaterial wird von den Lotterien via Onlineplattform zur Verfügung gestellt. **Zusammen mit dem Geschäfts- bzw. Jahresbericht sendet der Mitgliedsverband jährlich ein Dossier über seine umgesetzten Kommunikationsmassnahmen für die STG/SWL/LoRo an Swiss Olympic.***

Reporting über Kommunikationsmassnahmen z.Hd. Sport-Toto-Gesellschaft (STG) (II)

Die STG bedankt sich bei folgenden neun Sportverbänden für die termingerechte Eingabe ihres Kommunikationsdossiers:

- Swiss Sliding
- Schweizerischer Handball-Verband
- Swiss Canoe
- Swiss Athletics
- Schweizer Paraplegiker-Vereinigung
- Schweizer Schiesssportverband
- Swiss Swimming Federation
- Schweizerischer Turnverband
- swiss unihockey

Reporting über Kommunikationsmassnahmen z.Hd. Sport-Toto-Gesellschaft (STG) (III)

Anlässlich des Controlling-Meetings am 20. August 2018 zwischen der STG und Swiss Olympic wurde entschieden, dass die 2. Tranche der Verbandsbeiträge 2018 erst dann ausbezahlt wird, wenn das Kommunikationsdossier an Swiss Olympic eingereicht worden ist.

Eingabe von Unterlagen an Swiss Olympic aufgrund der Vorgaben aus der Leistungsvereinbarung (Bereich Management)

Kontaktangaben Funktionäre

→ bei Mutationen bzw. Aufforderung



info@swissolympic.ch bzw.
helpline.sodb@swissolympic.ch

Geschäftsbericht

- Jahresbericht
 - Revidierte Jahresrechnung
 - Genehmigtes Budget
- jährlich



Bereich Verbandsführung
Leiter Marc Hügli

Dossier Kommunikationsmassnahmen STG/SWL/LoRo

→ jährlich



verbandsfuehrung@swissolympic.ch

Führungsscheck

→ 1x während Vereinbarungszyklus



Ethik-Mehrjahresplanung

- Zwischenbericht bis 31.12.2018
- Schlussbericht bis 31.07.2020
- Ethik-Planung 2021-2024 bis 31.10.2020



Bereich Werte
Leiter Samuel Wyttenbach
spiritofsport@swissolympic.ch

Abteilung Verbandsmanagement

Eingabe von Unterlagen an Swiss Olympic aufgrund der Vorgaben aus der Leistungsvereinbarung (Bereich Leistungssport)

Leistungssport-Förderkonzept
→ Bei Aktualisierung / Überarbeitung



Leistungssport-Jahresplanung
→ jährlich



Leistungssport-SWOT-Analyse 2017-2020 und Strategie/Ziele/Massnahmen 2021-2024
→ bis 31.10.2020



Daten für Swiss Olympic Talent Cards
→ jährlich



**Daten für Swiss Olympic Cards
Trainer/Techniker/Elite/Bronze/Silber/Gold**
→ jährlich



Rangliste WM/EM/JWM/JEM
→ jährlich



Bereich Verbandsupport
Leistungssport

dominik.puerro@swissolympic.ch
michel.bonny@swissolympic.ch
florian.peiry@swissolympic.ch
lea.mueller@swissolympic.ch

Bereich Athleten- und
Karrieresupport

anke.gehlhaar@swissolympic.ch

Abteilung Sport

Weiterentwicklung BASPO

Matthias Remund, Direktor BASPO





Subventionsprüfung Bundesamt für Sport (BASPO)

**Bericht/Fazit der Eidgenössischen
Finanzkontrolle (EFK) vom 18.09.2017:**

**«Die Bundesbeiträge werden von Swiss
Olympic wirtschaftlich eingesetzt.»**



Leistungssportkonzept des Bundes

Handlungsbedarf aus dem Leistungssportkonzept

- Ausbau der Finanzierung der Sportverbände
- Verbesserung und Professionalisierung im Nachwuchsbereich
- Bessere Verfügbarkeit und mehr sportartgerechte Sportanlagen für den Leistungssport
- Stärkung der Forschung und Entwicklung im Leistungssport
- Stärkung der Trainerbildung
- Leistungssportfreundlichere Bildungseinrichtungen auf allen Stufen (insbes. Hochschulen)
- Stärkung Leistungssport als Beruf (Athleten und Trainer)
- Ausbau Spitzensportförderung in der Armee



Aktionsplan des Bundes zum Leistungssportkonzept (2018ff.)

Leistungsvereinbarung BASPO-Swiss Olympic (zusätzlich)

- Professionalisierung im Nachwuchsbereich 12.0 Mio.
- Forschung und Entwicklung im Leistungssport 1.5 Mio.
- Stärkung Swiss Olympic 1.5 Mio.



Weitere Projekte

Ausbau SpiSpo-RS und SpiSpo WK

- Ab 2020 sollen die von den Sportverbänden (Stufe 1-3) und Swiss Olympic bezeichneten Sportlerinnen und Sportler mit einem Elite Ausweis vom Fördergefäss der Armee profitieren können
=> Verdoppelung der SpiSpoRS auf 80 pro RS

Postulat Hêche

- Bericht über den Bedarf der nationalen Sportanlagen NASAK und Ergänzungen zu NASAK 4

Strategie Sportgrossanlässe Schweiz

- BASPO und Swiss Olympic erarbeiten gemeinsam eine Strategie zur Ausrichtung von Sportgrossanlässen in der Schweiz



Aktionsplan zum Immobilienkonzept des Bundes (2018 – 2023)

Sanierung und Ausbau der Sportzentren in Tenero und Magglingen

- **Centro Sportivo Tenero**

4. Ausbauetappe	CHF 45 Mio.
5. Ausbauetappe	
Sanierung Freibäder, neues Becken	CHF 62 Mio.
Neue Wohnbauten	CHF 22 Mio.
Sanierung Halle Naviglio	CHF 34 Mio.

- **Magglingen**

Ausbildungshalle	CHF 24 Mio.
Leistungsdiagnostik und Regeneration	CHF 42 Mio.
Wohnbauten Magglingen	CHF 23 Mio.

Politische Geschäfte

Jürg Stahl, Präsident / Christof Kaufmann, Leiter Public Affairs



- **Vernehmlassung Sion 2026: 47 Eingaben**
- **NoBillag: 71,6% Nein**
 - **34 Mitgliedsverbände/Partnerorganisationen** von Swiss Olympic mit **2,1 Millionen Mitgliedern** haben Kommunikationsmassnahmen für eine NEIN zu NoBillag umgesetzt
- **Geldspielgesetz: 72,9% Ja**
 - **42 Mitgliedsverbände/Partnerorganisationen** von Swiss Olympic mit über **2,3 Millionen Mitgliedern** haben Kommunikationsmassnahmen für ein JA zum Geldspielgesetz umgesetzt

MERCI ! 

- **Anerkennung** unseres grossen Einsatzes **durch die Lotterien**
- Diskussionsthema **Politische Neutralität**
- **Hohe Sensibilität bei Swiss Olympic**, wenn es darum geht, die Mitglieder zu politischer Aktivität aufzufordern
- **Offene Ohren bei Swiss Olympic für eure politischen Themen**

Unfallversicherung für Sportvereine



Wir haben ein Problem

- Das gültige **Unfallversicherungs-Gesetz (UVG)** funktioniert für den Sport nicht
- Sport profitiert davon, dass die SUVA und private Versicherer mehr Sportunfälle als Nichtberufs-Unfälle übernehmen, als sie es nach Gesetz tun müssten

- **Der Sport ist speziell und verdient deshalb eine spezielle Lösung**
 - Es gibt keine vergleichbare Branche (sehr viele Kleinstverdiener, kleine Lohnsummen, hohes Verletzungsrisiko)
 - Es sind potenziell über 2 Mio. Menschen betroffen
- **Die Wirtschaft wird nicht entlastet** durch die neue Praxis der SUVA
 - Prämien für die Nichtberufsunfallversicherung müssen die Arbeitnehmenden selbst bezahlen (ausser der Arbeitgeber übernimmt Prämie freiwillig)

- **Lohngrenze** für den obligatorischen Abschluss von Unfallversicherungen **massiv erhöhen** für den Sport (heute CHF 2300.- Jahreslohn)



- Bei Nebenerwerb aus Tätigkeit im Sport (Entschädigung tiefer als neue Lohngrenze) sollen **Sportunfälle durch Nichtberufsunfall-Versicherung beim Hauptarbeitgeber** gedeckt werden

- **Lösungsansatz** mit Versicherungsbranche, SUVA und Parlamentarier/innen **auf Umsetzbarkeit prüfen**
 - **Gesetzesanpassung durch Parlament**
(Zeithorizont: 1 bis 5 Jahre...)
- Swiss-Olympic-Mitglieder werden laufend über die Fortschritte informiert.

Informationsblock



Sport Toto Gesellschaft – wie weiter?



Kandidatur OWS Sion 2026 / Sprachregelung OWS Sion 2030



Strategie Sportgrossanlässe in der Schweiz





Unterstützung Volksinitiative «Tabakwerbung»



Leistungsübersicht über die Athletenförderung Schweiz (Bund / Kanton / SOA & SSH)



Agenda / Folgerungen aus den Diskussionen mit den Sportverbänden (Forum Sursee) und den Kantonen (Come Together Tenero)

Aufgabe	Termin
Erarbeiten eines Grundlagenpapiers zu den Rollen/Aufgaben von Swiss Olympic (inkl. nationale Sportverbände), Sporthilfe, Bund und Kantone	Mitte Mai – Mitte August 2018
Stellungnahme zum Grundlagenpapier durch den Exekutivrat von Swiss Olympic	Ende August 2018
Vernehmlassung des Grundlagenpapiers bei nationalen Sportverbänden, Sporthilfe, Bund und Kantone	September – Oktober 2018
Diskussion der Resultate aus der Vernehmlassung anlässlich der KKS-Herbstkonferenz	13. November 2018
Genehmigung des Grundlagenpapiers durch die Geschäftsleitung von Swiss Olympic	11. Dezember 2018
Ratifizierung des Grundlagenpapiers durch den Exekutivrat von Swiss Olympic	Januar/Februar 2019

«Schule bewegt»



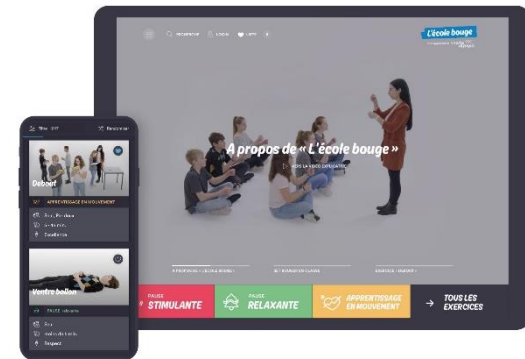
«Schule bewegt»



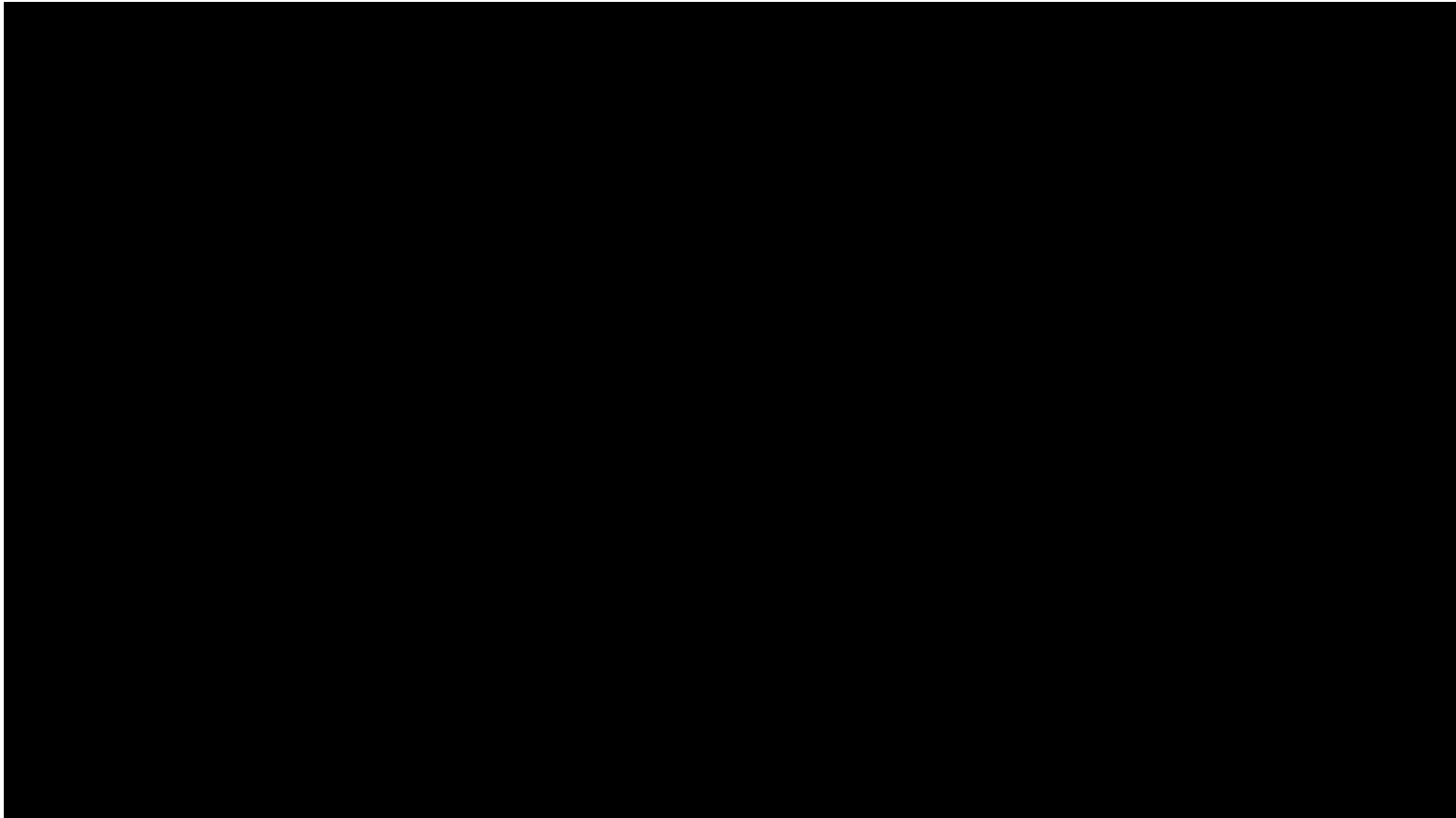
BASPO > Swiss Olympic



schule bewegt



Video «Schule bewegt»



Leistungssportfreundliche Arbeitgeber

Leistungssportfreundlicher Arbeitgeber (LSFAG)



«LEISTUNGSSPORTFREUNDLICHER ARBEITGEBER» IST EIN NEU GESCHAFFENES LABEL VON SWISS OLYMPIC UND THE ADECCO GROUP SWITZERLAND.

DAS PROGRAMM SOLL DIE SCHWEIZER WIRTSCHAFT AUF DIE QUALITÄTEN UND DAS POTENZIAL VON SPITZENATHLETEN IM ARBEITSMARKT AUFMERKSAM MACHEN UND DIESEN ZU ANSTELLUNGEN UND BERUFSPFERFAHRUNG VERHELFFEN.



AUSGANGSLAGE

In der Schweiz gibt es nur wenige Athleten, die ihren Sport und ihren Unterhalt durch Einnahmen aus ihrem Beruf als Spitzensportler bestreiten können. Unterstützung erhalten sie teilweise von der Sporthilfe, von privaten Sponsoren oder ihren Verbänden. Trotzdem sind viele Athleten auf weitere Einkünfte angewiesen.

Aus diesem Grund sind zahlreiche Athleten auf flexible Arbeitgeber angewiesen, welche ihnen Teilzeitstellen oder Praktikas anbieten.



GRUNDGEDANKE EINES LSFAG

Leistungssportfreundliche Arbeitgeber anerkennen Sport als Berufsfeld und sind sich der Doppelbelastung der Athletinnen und Athleten bewusst. Die Jahre im Profisport werden als Lebenserfahrung anerkannt und nicht als Lücke in Bezug auf Berufserfahrung gesehen.



VORAUSSETZUNG FÜR DIE ZERTIFIZIERUNG

Ein zertifizierter Arbeitgeber erfüllt folgende Kriterien:

- Angebot einer flexiblen Teilzeitstelle / Praktikum
- Die Arbeitsstelle entspricht den Qualifikationen und der zeitlichen Verfügbarkeit des Athleten.



MEHRWERT

Athleten sind wichtige Botschafter innerhalb der Unternehmung. Sie sind fokussiert, zielorientiert und effizient. Athleten können für gezielte Massnahmen und Anlässe (z.B. Teambuilding) unterstützend eingesetzt werden.

KONTAKT

Swiss Olympic
Jost Hammer
Leiter Athleten- und Karrieresupport
Tel.: +41 31 359 71 63
jost.hammer@swissolympic.ch

The Adecco Group Switzerland
Claudia Kaufmann
Project Manager Swiss Olympic ACP
M.: +41 76 548 25 47
claudia.kaufmann@adecogroup.ch



«Für mich ist es enorm wichtig, Wohnort, Arbeitsort und Trainingsort perfekt aufeinander abzustimmen. Mein leistungssportfreundlicher Arbeitgeber unterstützt mich bei meiner beruflichen Entwicklung und ebnet mir den Weg für den sportlichen Erfolg.

Die gewonnene Berufserfahrung gibt mir Sicherheit und sorgt für eine ruhige Hand beim curlen.»

Benoit Schwarz, Curling
Arbeitete beim «Leistungssportfreundlichen Arbeitgeber»
Swiss International
Air Lines (SWISS).

SRF

MENÜ

News > Wirtschaft >

Ja zum Leistungssport

Jobs für Spitzensportler

Swiss Olympic vergibt neu das Label für «Leistungssportfreundliche Arbeitgeber», die Spitzensportler anstellen.

Montag, 29.01.2018, 21:54 Uhr
Aktualisiert um 21:54 Uhr



Dieser Artikel wurde 7-mal geteilt.



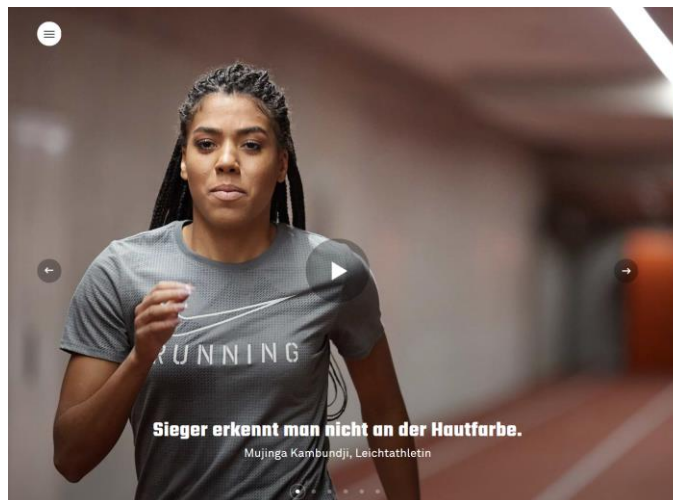
SRF TAGESSCHAU

Anstellungen für Spitzensportler

Aus Tagesschau vom 29.01.2018.

Die Kampagne Spirit of Sport (ab 10. September 2018)

- Breite Ethik-Kampagne für den Schweizer Sport
- Bekenntnisse von Schweizer Sportstars
- Ziel: Zeichen setzen für gesunden, fairen und erfolgreichen Sport



Hast du den Spirit?



Ich bin für Fairplay – auf und neben dem Spielfeld.

Yes!



Hast du den Spirit?



Ich bin für Fairplay – auf und neben dem Spielfeld.

Yes!

Kommende Missionen

- Youth Olympic Games in Buenos Aires
6. – 18.10.2018
- Europaspiele in Minsk
21. – 30.6.2019
- Winter-EYOF in Sarajevo und Ost-Sarajevo
9. – 16. Februar 2019
- Sommer-EYOF in Baku
21. – 27. Juli 2019
- Beach Games in San Diego
9. – 15.10.2019
- Olympische Sommerspiele 2020 in Tokio
24.7. – 9.8.2020



Wichtige Termine

- **02.11.2018** Einführung neue Verbandsfunktionäre,
Hallenstadion Zürich
- **16.11.2018** ordentliches Sportparlament,
Haus des Sports
- **08. - 09.05.2019** Swiss Olympic Forum, Interlaken
- **19.09.2019** Präsidenten- u. Verbandsinformation
- **22.11.2019** ordentliches Sportparlament,
Haus des Sports

Sie fragen, wir antworten



Schlusswort



**Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!
Wir wünschen Ihnen eine gute
Heimreise und einen schönen Abend.**

