**Grille d’estimation destinée au justificatif de performance  
des athlètes de haut niveau**

|  |  |
| --- | --- |
| **Données personnelles** |  |
| Nom |  |
| Prénom |  |
| NPA/localité |  |
| Date de naissance |  |
|  |  |
| Motif et date du départ en retraite |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Appartenance au cadre**  Mois/année  *les données les plus actuelles en premier*  Indiquer le taux d’occupation en %  *Si une formation est suivie ou une activité professionnelle est exercée en parallèle, faire correspondre obligatoirement avec les indications dans le CV.* | Ex :   * 05/14 – aujourd’hui Cadre A ski alpin – 100% * 05/12 – 04/14 Cadre C ski alpin – 80% | |
| **Résultats sportifs**  Succès sportifs les plus importants classés par année  *les données les plus actuelles en premier* | Ex :   * 2014 Vainqueur du classement général de la Coupe du monde * 2014 5e place aux Jeux Olympiques de Sotchi * 2013 Champion suisse de descente | |
| **Fonctions supplémentaires**  Fonctions durant la carrière sportive  *les données les plus actuelles en premier* | Ex :   * 05/14 – aujourd’hui Capitaine de l’équipe * 05/12 – 01/14 Membre de la commission des athlètes | |
| **Performances en management du sport**  Prestations de travail fournies durant la carrière sportive  *Si le management est externalisé, la plus grande partie de ces prestations, voire le bloc entier, ne s’appliquent pas.*  *Veuillez effacer les points n’ayant pas été effectués.* | **Sponsoring**   * Etablissement et mise à jour du dossier de sponsoring * Acquisition de nouveaux sponsors * Négociations de contrats * Entretien des relations avec les sponsors existants * Organisation d’événements sponsors   **Equipement**   * Acquisition de nouveaux équipementiers * Négociation de contrats * Entretien des relations avec les équipementiers existants   **Communication**   * Développement des médias sociaux, gestion et mise à jour (Facebook, Twitter, site web personnel, blog, newsletter, etc.) * Information et entretien des relations avec les journalistes   **Comptabilité**   * Etablissement et contrôle du budget * Tenue de la comptabilité sur les fonds des sponsors et leur utilisation * Etablissement d’un compte de résultats   **Planification**   * Définition des objectifs sportifs et financiers * Etablissement de la planification de détail * Contrôle des résultats   **Assurance/prévoyance**   * Définir et négocier la couverture d’assurance adéquate (caisse-maladie et assurance-accidents) * Planifier et mettre en œuvre la prévoyance | |
| **Capacités**  Quantité et qualité de la performance, points forts, comportement face aux coéquipiers, aux entraîneurs, etc.  *Veuillez sélectionner* ***5 à 10 attributs avec les niveaux correspondants*** | * attentif * endurant * équilibré * enthousiasmant * volontaire * émotionnel * engagé * esprit de décision * axé sur les résultats * aimable * patient * exigeant * serviable * esprit d’initiative * inspirant * communicatif * sociable * loyal * fort mentalement * motivant * ouvert * pragmatique * prévenant * discipliné * spontané * courtois * esprit d’équipe * réfléchi * convaincant * responsable * persévérant * axé sur les objectifs * fiable * avenant | ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent  ☐bon ☐très bon ☐excellent |