

Personalmanagement: Praxisreferat Swiss Olympic Forum 2017

Regina Gorza

Geschäftsleiterin Schweizerischer Samariterbund

Der SSB: eine Rettungsorganisation des SRK

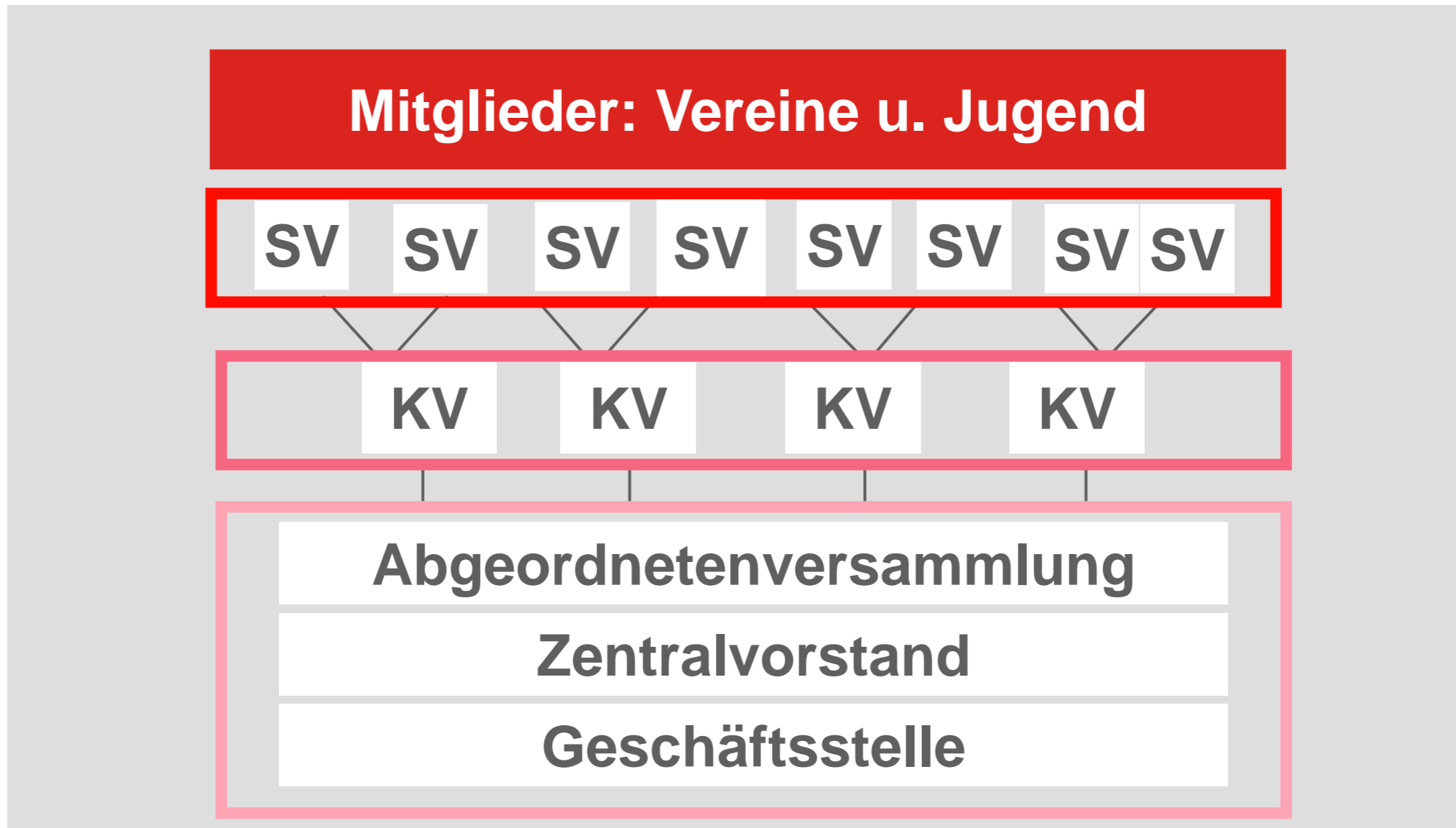
Vision

In jedem Haushalt kann eine Person Erste Hilfe leisten.

Sinn und Zweck

Der SSB sorgt dafür, dass Verunfallte und Erkrankte Erste Hilfe und Unterstützung erhalten. Dazu bildet er Laien in Nothilfe aus und engagiert sich im sozialen Bereich.

SSB – eine Freiwilligenorganisation



Freiwilligenarbeit: Kaderfunktionen

- Im Jahr 2013 **Bedarfserhebung** durchgeführt bei ca. 800 Personen innerhalb des SSB
- Resultat: **Entlastung** gewünscht in administrativen Arbeiten und in den Aufgaben der freiwilligen Kaderfunktionären
- Jugendliche wünschen sich mehr eingebunden zu werden, **Kompetenzen und Verantwortung**
- In den Jahren 2014 bis 2016 alle Kaderfunktionen und deren **Ausbildungslehrgänge** überarbeitet

Kader: Stufe Samariterverein

- Neue Kaderfunktionen:
 - **Kursleiter 1 SSB**: erteilt Standardkurse wie den Nothilfekurs für Fahrausweisbewerber
 - **Kursleiter 2 SSB**: erteilt Individualkurse für Firmen, Unternehmungen, Institutionen
 - **Samariterlehrer**: schult und vertieft regelmässig das Erste Hilfe Wissen der Vereinsmitglieder

Kader: Stufe Kantonalverband

- Neue Kaderfunktionen:
 - **Instruktor SSB:** begleitet, berät und qualifiziert die Ausbildungskader der Samaritervereine
 - **Vereinscoach:** begleitet und berät die Samaritervereine in Fragen der Vereinsführung, Mitgliederwerbung, Strategiemsetzung, Konflikten

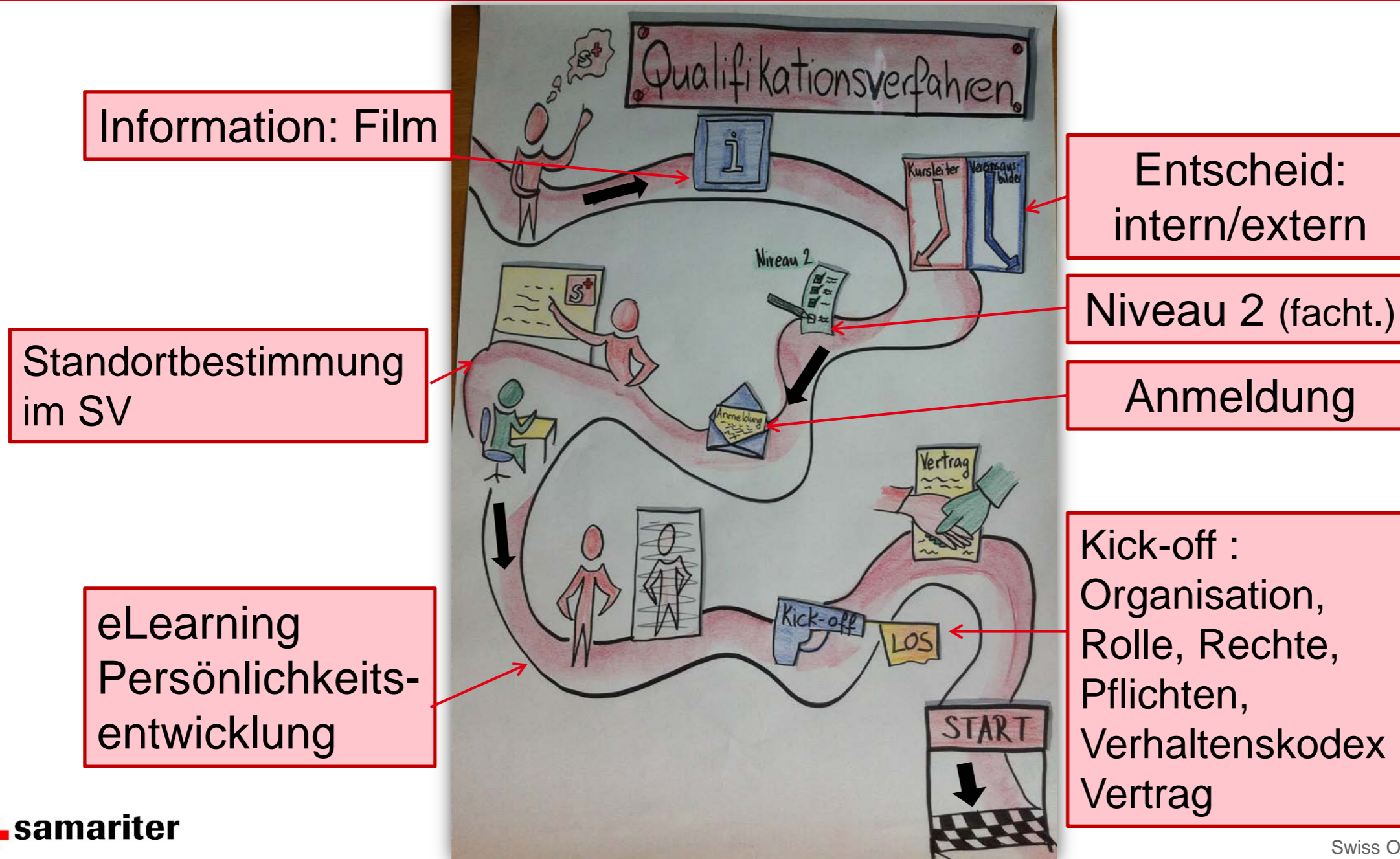
Werdegang: Rekrutierung bis Diplom / Zertifizierung



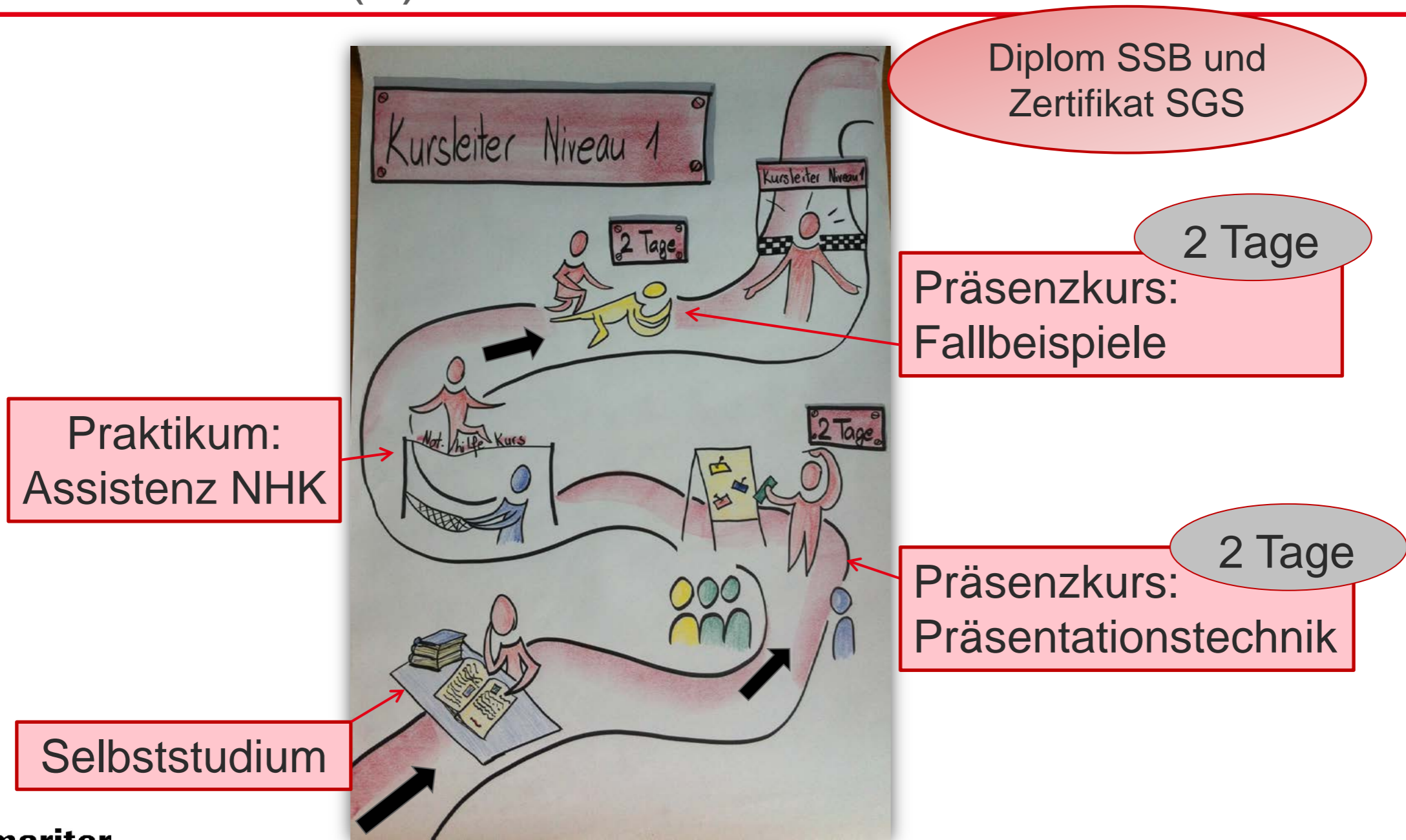
Kursleiter

Samariterlehrer

Kursleiter 1 SSB (2)

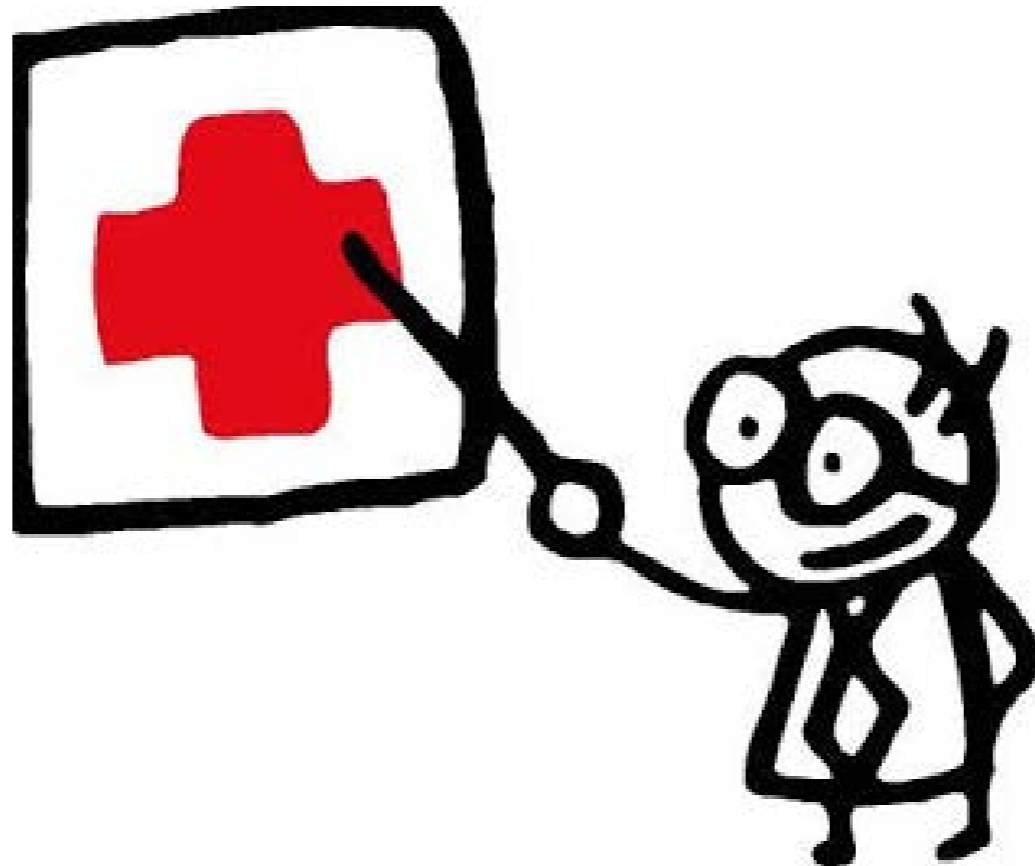


Kursleiter 1 SSB (4)



Weiterbildung

- Alle freiwilligen Kader besuchen in der Regel alle Jahre eine obligatorische Weiterbildung



Kaderfunktionen: Regelungen

- Anforderungsprofil und Pflichtenheft
- Kaderreglement und Rahmenlehrprogramm
- Ausbildung und Weiterbildung
- Nach Abschluss des Lehrgangs wird ein Diplom SSB ausgestellt

Kaderfunktionen: Begleitung bis zum Austritt

- Göttisystem
- Qualifizierungs-Besuche
- Beim Austritt wird eine Anerkennungsurkunde erstellt
- «Dossier freiwillig engagiert»

Freiwilligenarbeit: Entschädigungen

«Wir helfen spontan und uneigennützig»

- Auszahlung von
 - Taggeldern / Honoraren
 - Spesenentschädigungen



Vereinscoach SSB (1)

■ Ziele

- Organisiert und moderiert Erfahrungsaustauschtreffen für Vorstandsmitglieder der Samaritervereine
- Ist Ansprechperson für Vorstandsmitglieder der Samaritervereine und Kantonalverbände (Bsp. Fragen der Vereinsführung, Mitgliederwerbung, Strategieumsetzung, Konflikte)
- Nimmt Weiterbildungsbedürfnisse entgegen und organisiert entsprechende Angebote

Vereinscoach SSB (2)

■ Aufgaben

- Bindeglied zwischen Verein – Kantonalverband – Zentralorganisation
- Netzwerker / Netzwerkerin
- Fördert den Kontakt unter den Vereinen
- Erkennt Bedürfnisse und Stärken, koordinieren und fördern derselben
- Unterstützt bei der Umsetzung und Weiterentwicklung der Strategie



Vereinscoach SSB (3)

- Anforderungsprofil
 - Integrierende, Vertrauen schaffende Persönlichkeit
 - Identifiziert sich mit der Samariterarbeit
 - Geht offen auf Menschen zu / Sozialkompetenz
 - Ist gut vernetzt im Kantonalverband und / oder in Verein
 - Beherrscht die Grundlagen der Kommunikation
 - Ist neutral, unparteiisch und verschwiegen

Strategie 2020 des SSB: Jugend

- Nachwuchsförderung
- Jugendarbeit ausbauen
- Kinder und Jugendliche können Erste Hilfe leisten



Kader: Stufe Jugendgruppen

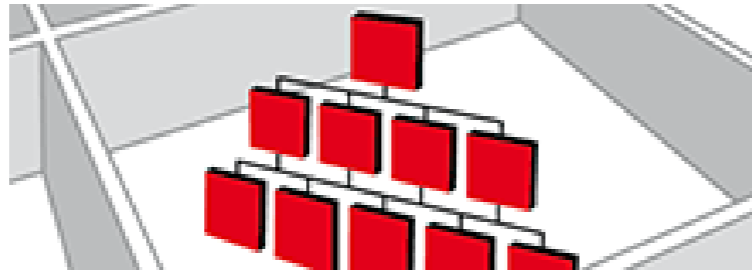
- Neue Jugendkaderfunktionen ab 1.1.2017
 - **Jugendleiter SSB:** zuständig für Spiel, Spass, Plauschanlässe; unterstützt Jugendtrainer
 - **Jugendtrainer SSB:** Trainiert und sichert das Nothilfe und Erste Hilfe Wissen der Mitglieder der Samariter Jugendgruppe; Mitglied der technischen Kommission des Vereins; unterstützt Samariterlehrer bei Vereinsübungen
 - **Jugendgruppen-Leiter SSB:** Kontaktperson zu den Eltern, Behörden, Samariterverein; begleitet die Jugendleiter

Strategie 2020 SSB: Jugendförderung

- Wir stärken die landesweite Präsenz von leistungsfähigen Samaritervereinen
 - Wir achten auf eine ausgewogene Altersstruktur in unseren Samaritervereinen und fördern insbesondere die Mitwirkung von Jugendlichen unter 30 Jahren
 - Wir binden die Jugendlichen ein als Vereinsmitglieder als Kader oder für die Vorstandsarbeit



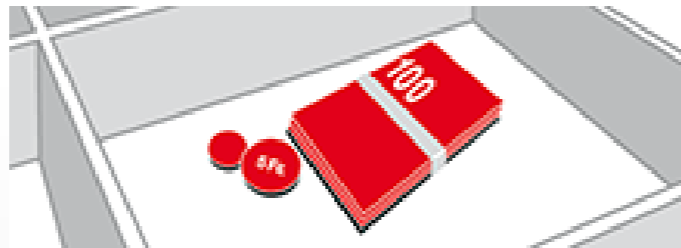
Werkzeugkoffer «erfolgreiche Vereinsführung»



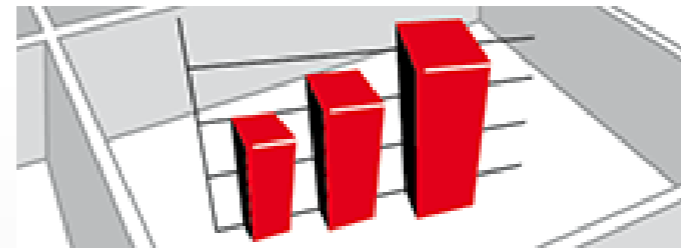
Organisation und Führung



Personelles



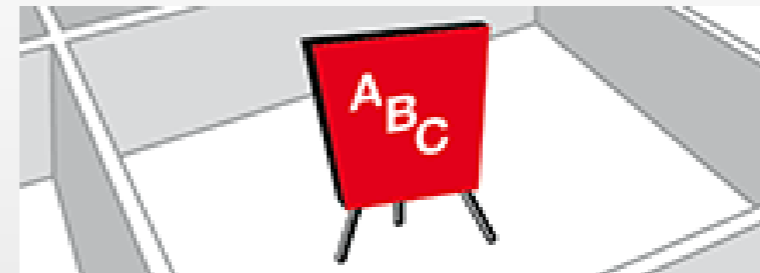
Finanzen, Administration



Marketing



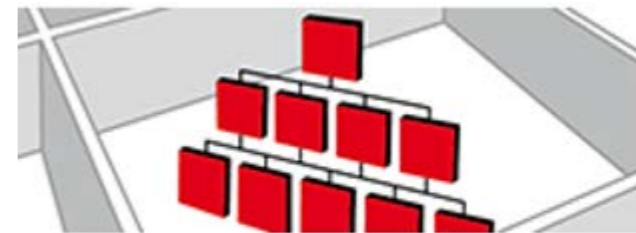
Jugend



Schulung

Werkzeugkoffer: Organisation und Führung

- Standortbestimmung, Vereinsanalyse
- Ziele setzen, planen, realisieren, auswerten
- Sitzungsgestaltung
- Vereinsversammlung
- Protokollführung
- Krisen bewältigen



Organisation und Führung

Werkzeugkoffer: Personelles

- Vorstandsmitglieder und Kader finden
- Aufgaben und Kompetenzen
- Vereinbarungen mit Vorstandsmitgliedern und Kadern
- Zusammenarbeit und Konflikte lösen
- Verabschieden und bestätigen
- Verein als Arbeitgeber: Arbeitsvertrag, Sozialversicherungen, Personenversicherungen, Lohnausweis



Personelles

Werkzeugkoffer: Schulungsangebote

- Informationsveranstaltungen für neue Präsidentinnen / Präsidenten und Vorstandsmitglieder
- Neue Vorstandsmitglieder gewinnen
- Knacknüsse an der Vereinsversammlung
- Protokollführung
- Arbeiten mit dem Werkzeugkoffer

