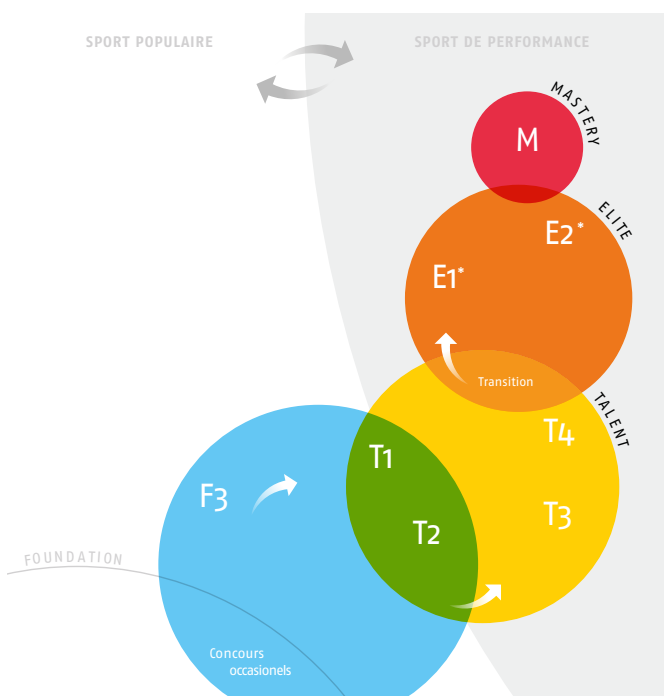


Chef/fe du sport de performance

1. Domaine d'activité

Classification selon le FTEM

- Secteurs-clés F, T, E et M, en particulier pour les phases F3 à M



Développement

- Soutien au comité dans le développement de la stratégie de la fédération en matière de sport de performance
- Développement du concept de promotion du sport de performance (continuité relève-élite) et mise en œuvre selon la planification annuelle et la planification à long terme
- Identification des développements internationaux en matière de sport de performance et implémentation dans le concept de promotion
- Elaboration et développement d'un parcours des athlètes spécifique au sport concerné, selon le FTEM

Activités des cadres

- Conception des activités des cadres élite nationaux (entraînements communs, camps d'entraînement, diagnostic de performance, examens sportifs, etc.) et mise en œuvre avec des techniciens et l'équipe d'entraîneurs
- Préparation des participations à des compétitions et à des championnats internationaux (notamment JO, CM, CE, Coupe du monde) et prise de responsabilités y relatives (éventuellement diriger ou organiser en tant que responsable de délégation ou chef d'équipe)

- Coordination et mise en œuvre des sélections dans les cadres et garantie des demandes de Swiss Olympic Card

Gestion du personnel

- Sélection et recrutement, direction et soutien des collaborateurs pour la mise en place de la stratégie de la fédération (notamment le chef de la relève, le responsable de formation et l'entraîneur national)
- Garantie d'une planification de carrière pour les entraîneurs et les athlètes de cadre de l'élite (y compris coordination sport-formation et coordination avec les instruments de promotion du sport de performance de l'armée)

Gestion des interfaces

- Définition et mise en œuvre efficace des processus centraux
- Harmonisation des interfaces entre sport populaire, sport de performance de la relève et sport d'élite
- Ajustement des structures et des processus par rapport au système sportif suisse et établissement de liens
- Garantie de la communication interne et externe
- Planification, gestion et contrôle du budget

2. Exigences

- Connaissances approfondies du sport concerné ou expérience en tant qu'athlète/entraîneur dans le sport de performance
- Compétences sociales, spécialisées et personnelles élevées
- Bonne capacité à communiquer et connaissances approfondies de l'allemand, du français et de l'anglais
- Compétences de management et de leadership et comportement responsable au sens de la Charte d'éthique
- Idéalement diplôme d'entraîneur ou formation équivalente, ou équivalence reconnue par la Formation des entraîneurs Suisse, ou encore perfectionnement dans le management du sport

3. Groupes cibles et partenaires

- Entraîneurs nationaux et techniciens
- Athlètes de cadre de l'élite
- Chef de la relève et responsable de formation
- Fonctionnaires de la fédération et des clubs
- Swiss Olympic / Aide sportive / OFSPO / armée
- Fonctionnaires et entraîneurs de clubs avec label/clubs d'entraînement
- Ecoles / entreprises formatrices / universités
- Fédérations internationales
- Organismes de manifestations